

**Collectieve arbeidsovereenkomst
betreffende het wijzigen van de
toekenningsperiode van
maaltijdcheques**

Tussen enerzijds,

Krinkels Greencare NV, met KBO nummer 457.071.225, waarvan de sociale zetel gelegen is 1030 Brussel, Auguste Reyerslaan 80, vertegenwoordigd door Peter Loyens, in hoedanigheid van Gedelegeerd Bestuurder;

en anderzijds,
de representatieve
werknemersorganisaties voor
werknemers, zijnde:

het ACV, Christelijke Centrale Voeding en Diensten, Grisarstraat 44, 1070 Brussel, vertegenwoordigd door de heer Hervé Emeleer, secretaris.

en het ABVV, Algemene Centrale, Maria Theresiastraat 113, 3000 Leuven, vertegenwoordigd door de heer Zjef Van Noten, secretaris.

en het CSC, bâtiment – industrie & énergie, Chaussée de Louvain, 510, 5004 Bouge, vertegenwoordigd door de heer Thibaud Ponce, secretaris.

en het FGTB, Centrale Générale, Rue Dewez 40, 5000 Namur, vertegenwoordigd door de heer Jonathan Hubert, secretaris.

wordt overeengekomen wat volgt:

**Convention collective de travail
relative au changement de période
d'application des chèques-repas**

Entre, d'une part,

Krinkels Greencare SA, immatriculée à la BCE sous le numéro 457.071.225, dont le siège social est établi Boulevard Auguste Reyers 80 à 1030 Bruxelles, représentée par Monsieur Peter Loyens en sa qualité d'Administrateur Délégué;

et, d'autre part,
les organisations représentatives des
travailleurs, à savoir:

l'ACV, Centrale chrétienne « Alimentation et Services », rue Grisar 44 à 1070 Anderlecht, représentée par Monsieur Hervé Emeleer, secrétaire.

et l'ABVV, Centrale générale, Maria Theresiastraat 113 à 3000 Louvain, représentée par Monsieur Zjef Van Noten, secrétaire.

et la CSC, bâtiment - industrie & énergie, chaussée de Louvain 510 à 5004 Bouge, représentée par Monsieur Thibaud Ponce, Secrétaire.

ainsi que la FGTB, Centrale Générale, rue Dewez 40 à 5000 Namur, représentée par Monsieur Jonathan Hubert, Secrétaire.

il est convenu ce qui suit:

Artikel 1: Inleiding

Deze CAO heeft als doel de voorwaarden van toekenning van elektronische maaltijdcheques te wijzigen. Momenteel worden maaltijdcheques toegekend aan alle medewerkers vanaf 3 maanden anciënniteit. Met deze CAO wensen we de anciënniteitsvoorwaarde te wijzigen naar 1 maand anciënniteit.

Artikel 2: Toepassingsgebied

Onderhavige CAO is van toepassing op alle werknemers die krachtens een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld zijn bij Krinkels NV en een anciënniteit in de onderneming hebben van 1 maand.

De periode die een werknemer heeft gewerkt als uitzendkracht voorafgaandelijk aan zijn indiensttreding, wordt meegerekend als anciënniteit in de onderneming.

Er zijn voor het overige geen wijzigingen aangaande de toekenningsmodaliteiten, de aantallen, verplichtingen werknemer, de uitgever (Monizze) en ander modaliteiten zoals opgenomen in de CAO voor de toekenning van de elektronische maaltijdcheques. CAO 175097-30/11/2021

Artikel 3: Overgangsmaatregel

Gezien de wijziging in voege gaat vanaf 1/04/2023 wil dit zeggen dat alle medewerkers die op deze datum minstens 1 maand anciënniteit hebben, vanaf 1/04/2023 recht op maaltijdcheques hebben.

Article 1: Introduction

Cette convention a comme but de modifier les champs d'applications des chèques repas. Actuellement des chèques repas sont attribués à tous les travailleurs à partir d'une ancienneté de 3 mois. Avec cette CCT nous aimerions réduire la condition d'ancienneté à 1 mois.

Article 2: Champ d'application

La présente CCT s'applique à tous les travailleurs en service auprès de Krinkels S.A. et qui ont une ancienneté de 1 mois dans la société.

La période pendant laquelle le travailleur a travaillé comme intérimaire avant son emploi est considérée comme ancienneté dans l'entreprise.

Par ailleurs, il n'y a pas d'autres changements concernant les modalités d'attributions, les nombres, les obligations de l'employé, l'expéditeur (Monizze) et autres modalités comme mentionné dans la CCT pour l'attribution des chèques repas électroniques.

Article 3: Mesure de transition

Vu que le changement rentre en vigueur à partir du 1/04/2023, cela veut dire que tous les travailleurs qui auront à cette même date une ancienneté d'un mois, auront droit à partir du 1/04/2023 droit à des chèques repas.

Artikel 4: Duur van de CAO

Onderhavige CAO treedt in werking voor een onbepaalde duur op datum van 1/04/2023.

Deze CAO kan worden opgezegd door elke partij, mits een vooropzeg periode te respecteren van 6 maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan alle partijen.

Nadat de CAO een einde heeft genomen, zal zij geen verdere doorwerking hebben.

Artikel 5: Neerlegging van de CAO

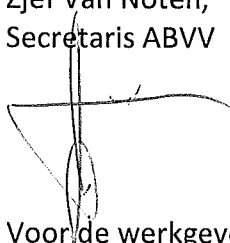
Onderhavige overeenkomst zal ter registratie neergelegd worden bij de Griffie van de FOD, Tewerkstelling, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Brussel op 25/02/2023 in 6 exemplaren, het zesde exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie collectieve arbeidsbetrekkingen.

Elk der partijen erkent één origineel exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de werknemersorganisaties,

ABVV
Zjef Van Noten,
Secretaris ABVV



Voor de werkgever,

Krinkels Greencare NV
Peter Loyens
Gedelegeerd Bestuurder

ACV
Hervé Emeleer
Secretaris, ACV



Article 4: Durée de la CCT

La présente CCT entre en vigueur à durée indéterminée en date du 01/04/2023.

Elle peut être résiliée par chaque partie moyennant le respect d'une période de préavis de 6 mois. Il y a lieu de notifier le préavis par lettre recommandée adressée à l'ensemble des parties.

Après que la CCT ait pris fin, celle-ci ne produira plus aucun effet.

Article 5: Dépôt de la CCT

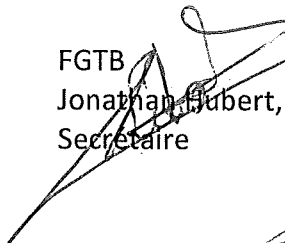
La présente convention sera déposée pour enregistrement au Greffe du S.P.F. Emploi, Travail et Concertation sociale.

Établie à Bruxelles, le 25/02/2023 en 6 exemplaires dont le sixième exemplaire sera transmis au greffe du service des relations collectives de travail.

Chacune des parties reconnaît avoir reçu un exemplaire original.

Pour l'organisation des travailleurs,

FGTB
Jonathan Hubert,
Secrétaire



CSC
Thibaud Ponce
Secrétaire



Pour l'employeur,

