

Collectieve arbeidsovereenkomst
betreffende het toekennen
van maaltijdcheques
voor arbeiders

Tussen enerzijds,

Krinkels Greencare NV, met KBO nummer 457.071.225, waarvan de sociale zetel gelegen is 1030 Brussel, Auguste Reyers Laan 80, vertegenwoordigd door Peter Loyens, in hoedanigheid van Gedelegeerd Bestuurder

en anderzijds,

de representatieve werknemersorganisaties voor werknemers, zijnde:

het ACV, Christelijke Centrale Voeding en Diensten, Grisarstraat 44, 1070 Anderlecht, vertegenwoordigd door Hervé Emeleer, secretaris

en het ABVV, Algemene Centrale, Maria Theresiastraat 113, 3000 Leuven, vertegenwoordigd door mevrouw Martine Ouderits, secretaris

en het CSC, bâtiment - industrie & énergie, Chaussée de Louvain, 510, 5004 Bouge, vertegenwoordigd door de heer Thibaud Ponce, secretaris

het FGTB, Centrale Générale, Rue Dewez 40, 5000 Namur, vertegenwoordigd door de heer Jonathan Hubert, secretaris

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1: Inleiding

In het kader van de onderhandelingen omtrent een CAO die de regeling van flexibele arbeidstijd van arbeiders vastlegt, is er in het syndicaal overleg het volgende beslist...

Convention collective de travail
relative à d'attribution
des chèques-repas
pour les ouvriers

Entre, d'une part,

Krinkels Greencare S.A., immatriculée à la BCE sous le numéro 457.071.225, dont le siège social est établi Boulevard Auguste Reyers 80 à 1030 Bruxelles, représentée par Monsieur Peter Loyens en sa qualité d'Administrateur Délégué

et, d'autre part,

les organisations représentatives des travailleurs, à savoir:

l'ACV, Centrale chrétienne « Alimentation et Services », rue Grisar 44 à 1070 Anderlecht, représentée par Monsieur Hervé Emeleer, secrétaire

et l'ABVV, Centrale générale, Maria Theresiastraat 113 à 3000 Louvain, représentée par Madame Martine Ouderits, secrétaire

ainsi que la CSC, bâtiment - industrie & énergie, chaussée de Louvain 510 à 5004 Bouge, représentée par Monsieur Thibaud Ponce, Secrétaire

et la FGTB, Centrale Générale, rue Dewez 40 à 5000 Namur, représentée par Monsieur Jonathan Hubert, Secrétaire

il est convenu ce qui suit :

Article 1 : Introduction

Dans le cadre de la négociation d'une convention collective de travail fixant la réglementation des horaires de travail flexibles des travailleurs, il a été décidé ce qui suit lors de la consultation syndicale

...



Artikel 2: Doel

Deze overeenkomst heeft tot doel de voorwaarden van toekenning en gebruik van elektronische maaltijdcheques te regelen.

De termen die in deze overeenkomst worden gebruikt, hebben de hierna verduidelijkte betekenis wanneer zij in hoofdletters getypt zijn:

1.1 DE WERKGEVER: De vennootschap Krinkels Greencare N.V., zoals hierboven gedefinieerd.

1.2 MONIZZE: de N.V. Monizze (nummer KBO 0834.013.324), uitgever van elektronische maaltijdcheques, erkend volgens de modaliteiten bepaald in het Koninklijk Besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen.

1.3 MONIZZE CARD met Lunch Pass-functie: de persoonlijke en individuele drager voor de maaltijdcheques in elektronische vorm.

1.4 DE WERKNEMER: de begunstigde zoals gedefinieerd in artikel 3 van deze overeenkomst, aan wie de MONIZZE CARD krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegekend.

1.5 MAALTIJDCHÉQUEREKENING: de persoonlijke databank waarin door MONIZZE Pass Belgium voor een WERKNEMER een aantal maaltijdcheques in elektronische vorm wordt gestort, geregistreerd en beheerd. De betrokken WERKNEMER kan de maaltijdcheques in elektronische vorm gebruiken voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van verbruiksklare voedingsmiddelen door de MONIZZE CARD te gebruiken die hem door de WERKGEVER wordt bezorgd.

Artikel 3: Toepassingsgebied

Onderhavige CAO is van toepassing op alle werknemers die krachtens een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld zijn bij Krinkels Greencare NV en een anciënniteit in de onderneming hebben van 3 maanden.

Article 2 : But

Le but de cet accord est de réglementer les termes et conditions d'attribution et d'utilisation des chèques-repas électroniques

Les termes utilisés dans la présente convention ont la signification figurant ci-après, lorsqu'ils sont dactylographiés en lettres capitales :

1.1 L'EMPLOYEUR la société Krinkels Greencare S.A., telle qu'elle est définie ci-dessus.

1.2 MONIZZE: la S.A. Monizze (numéro à la BCE 0834.013.324), émettrice des chèques-repas électroniques, agréée selon les modalités fixées à l'Arrêté royal du 12 octobre 2010 portant détermination des conditions d'agrément et de la procédure d'agrément des émetteurs de chèques-repas sous forme électronique, en application des articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant diverses dispositions.

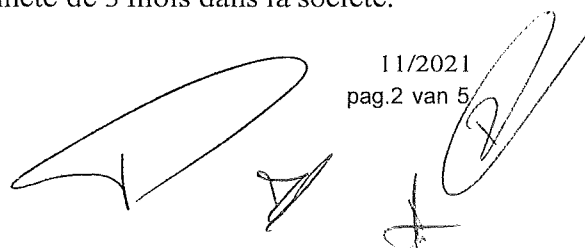
1.3 MONIZZE CARD assortie d'une fonction Lunch Pass : le support personnel et individuel des chèques-repas sous forme électronique.

1.4 LE TRAVAILLEUR : le bénéficiaire, tel qu'il est défini à l'article 2 du présent contrat, auquel la MONIZZE CARD est attribuée en vertu de la présente convention collective de travail.

1.5 COMPTE CHÈQUES-REPAS : la base de données personnelles, dans laquelle un certain nombre de chèques-repas sont versés, enregistrés et gérés sous forme électronique pour un TRAVAILLEUR par MONIZZE Pass Belgium. Le TRAVAILLEUR concerné peut se servir des chèques-repas sous forme électronique pour le paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation en faisant usage de la MONIZZE CARD qui lui a été remise par l'EMPLOYEUR.

Article 3 : Champ d'application

La présente CCT s'applique à tous les travailleurs en service auprès de Krinkels Greencare S.A. et qui ont une ancienneté de 3 mois dans la société.



De periode die een werknemer heeft gewerkt als interim voorafgaandelijk aan zijn indiensttreding, wordt meegerekend als anciënniteit in de onderneming.

Artikel 4: Situering van de CAO

Onderhavige CAO wordt aangegaan in het kader van het Koninklijk Besluit van 3 februari 1998 (Belgisch Staatsblad van 19 februari 1998), amendement op artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 in uitvoering van de wet van 27 juni 1969, waarbij met name het wetsbesluit van 28 december 1944 over de sociale zekerheid van de werknemers herzien wordt.

Artikel 5: Elektronische maaltijdcheques

Partijen komen overeen om de maaltijdcheques zoals overeengekomen in deze onderneming CAO in te voeren onder elektronische vorm.

Artikel 6: Aantal maaltijdcheque

Het aantal elektronische maaltijdcheques dat wordt toegekend aan de WERKNEMER is gelijk aan het aantal dagen waarop de WERKNEMER effectief gewerkt heeft.

Artikel 7: Bedrag maaltijdcheques

De nominale waarde van de maaltijdcheques is samengesteld uit een werknemersbijdrage van 1,09 euro per cheque en een werkgeversbijdrage van 6,91 euro per cheque. De nominale waarde van de maaltijdcheques zal 8,- euro bedragen.

Om zijn MAALTIJDCHEQUEREKENING te kunnen gebruiken, ontvangt de WERKNEMER gratis een beveiligde elektronische kaart op naam, de MONIZZE CARD, met Lunch Pass-functie. Samen met deze MONIZZE CARD ontvangt de WERKNEMER een praktische gids voor het gebruik van de MONIZZE CARD en de algemene gebruiksvoorwaarden.

La période pendant laquelle le travailleur a travaillé comme intérimaire avant son emploi est considérée comme ancienneté dans l'entreprise.

Article 4 : Contexte de la CCT

La présente CCT est conclue dans le cadre de l'Arrêté royal du 3 février 1998 (Moniteur belge du 19 février 1998), amendant l'article 19bis de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en application de la loi du 27 juin 1969 révisant notamment l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 5 : Chèques-repas électroniques

Les parties conviennent de maintenir le système de chèques-repas existant, tel qu'il a été convenu dans la CCT d'entreprise sous forme électronique.

Article 6 : Nombre de chèques-repas

Le nombre de chèques-repas électroniques octroyés au TRAVAILLEUR correspond au nombre de jours effectifs de prestations du TRAVAILLEUR en question.

Article 7 : Montant chèques-repas

La valeur nominale des chèques-repas est formée par une contribution du travailleur de 1,09 euro par chèque et une contribution de l'employeur de 6,91 euro par chèque. La valeur nominale des chèques-repas s'élèvera à 8,- euro.

Pour pouvoir utiliser son COMPTE CHÈQUES-REPAS, une carte électronique nominale sécurisée, appelée MONIZZE CARD - assortie d'une fonction Lunch Pass - est remise gratuitement au TRAVAILLEUR. Cette MONIZZE CARD est remise au TRAVAILLEUR, accompagnée d'un guide pratique renfermant les instructions d'emploi de la MONIZZE CARD et les conditions générales d'utilisation.

Artikel 8: Verplichtingen van de WERKNEMERS

In geval van verlies of diefstal van zijn MONIZZE CARD is de WERKNEMER ertoe gehouden CARDSTOP (070 344 344) daar onmiddellijk van op de hoogte te stellen. Alle transacties die voor de aangifte van verlies of diefstal worden uitgevoerd, zijn onherroepelijk zonder mogelijkheid van verhaal van de WERKNEMER op de WERKGEVER of MONIZZE.

Na de aangifte van verlies of diefstal zal MONIZZE voor de WERKNEMER een nieuwe MONIZZE CARD uitgeven. Het aantal maaltijdcheques dat op zijn MAALTIJDCHEREKENING beschikbaar is, blijft ongewijzigd, maar de geldigheidsduur wordt verlengd met de wettelijke termijn.

De partijen gaan ermee akkoord dat de WERKNEMER zich ertoe verbindt de MONIZZE CARD als een goede huisvader te gebruiken en te bewaren overeenkomstig de algemene gebruiksvoorwaarden en zich ertoe verbindt zijn WERKGEVER of MONIZZE onmiddellijk op de hoogte te stellen van elke onregelmatigheid of elk bedrog met behulp van MONIZZE CARD.

Indien na onderzoek blijkt dat de WERKNEMER actief heeft deelgenomen aan het bedrog of de onregelmatigheden of ze heeft vergemakkelijkt, zal de WERKNEMER hoofdelijk aansprakelijk worden gesteld voor alle daaruit voortvloeiende schade. Bovendien zullen alle transacties onmiddellijk worden geblokkeerd of afgesloten.

In geval van verlies of diefstal, betaalt de WERKNEMER voor de vervanging van de MONIZZE CARD een totaal bedrag ter waarde van de nominale waarde van een elektronische maaltijdcheque, uitgezonderd in geval van een EERSTE diefstal, dewelke de WERKNEMER wel dient te bewijzen aan de hand van een bewijs van aanvraag duplicaat rijbewijs en/of identiteitskaart.

Indien de werknemer zijn geheime code, die verbonden is aan de MONIZZE CARD, is vergeten, heeft de werknemer de mogelijkheid om de geheime code opnieuw aan te vragen. Voor het opnieuw verzenden van de geheime code betaalt de werknemer een totaal bedrag ter waarde van de nominale waarde van een elektronische maaltijdcheque.

Article 8: Obligations des TRAVAILLEURS

En cas de perte ou de vol de sa MONIZZE CARD, le TRAVAILLEUR est tenu d'informer sans délai CARDSTOP (070/344.344). Toutes les transactions effectuées avant la déclaration de perte ou de vol sont irrévocablement à charge du TRAVAILLEUR, sans possibilité de recours contre l'EMPLOYEUR ou MONIZZE.

Après la déclaration de perte ou de vol, MONIZZE émettra une nouvelle MONIZZE CARD pour le TRAVAILLEUR. Le nombre de chèques-repas disponibles sur le COMPTE CHÈQUES-REPAS reste inchangé, mais la durée de validité est prolongée du délai légal.

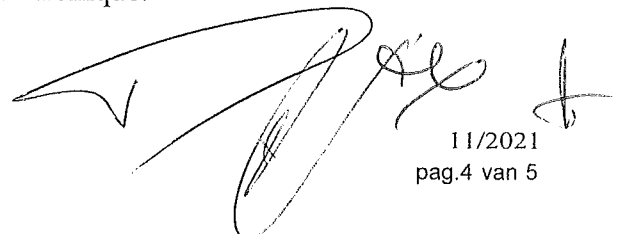
Les parties conviennent que le TRAVAILLEUR s'engage à utiliser la MONIZZE CARD en bon père de famille et à la conserver conformément aux conditions générales d'utilisation, ainsi qu'à informer sans délai son EMPLOYEUR ou MONIZZE de toute irrégularité ou fraude commise au moyen de la MONIZZE CARD.

Si l'enquête faisait apparaître que le TRAVAILLEUR a participé activement à la fraude ou aux irrégularités ou l'a (les a) facilitée(s), il sera solidairement tenu pour responsable de tout dommage qui en découle.

Qui plus est, toutes les transactions seront immédiatement bloquées ou clôturées.

En cas de perte ou de vol, le TRAVAILLEUR paiera un montant total correspondant à la valeur nominale d'un chèque-repas électronique pour le remplacement de la MONIZZE CARD, sauf s'il s'agit d'un PREMIER vol dont le TRAVAILLEUR devra toutefois apporter la preuve au moyen d'un document attestant la demande d'un duplicata de son permis de conduire et/ou de sa carte d'identité.

Si le TRAVAILLEUR a oublié son code secret lié à la MONIZZE CARD, il a la possibilité de le redemander. Pour le renvoi du code secret, le TRAVAILLEUR paie un montant total correspondant à la valeur nominale d'un chèque-repas électronique.



Artikel 9: Duur van de CAO

Onderhavige CAO treedt in werking voor een onbepaalde duur op datum van 01/01/2022.

Deze CAO kan worden opgezegd door elke partij, mits een vooropzeg periode te respecteren van 6 maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan alle partijen.

Nadat de cao een einde heeft genomen, zal zij geen verdere doorwerking hebben.

Artikel 10: Neerlegging van de CAO

Onderhavige overeenkomst zal ter registratie neergelegd worden bij de Griffie van de FOD, Tewerkstelling, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Brussel op 30 november 2021 in 6 exemplaren, het zesde exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie collectieve arbeidsbetrekkingen.

Elk der partijen erkent één origineel exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de werknemersorganisaties,
Pour les organisations des travailleurs

ABVV
Martine Ouderits
Secretaris ABVV
Secrétaire ABVV

ACV
Hervé Emeleer,
Secretaris ACV
Secrétaire ACV

Krinkels Greencare NV/S.A.
Peter Loyens
Gedelegeerd Bestuurder
Administrateur Délégué

FGTB
Jonathan Hubert
Secretaris FGTB
Secrétaire FGTB

CSC
Thibaud Ponce
Secretaris CSC
Secrétaire CSC

Voor de werkgever,
Pour l'employeur,

Article 9 : Durée de la CCT

La présente CCT entre en vigueur à durée indéterminée en date du 01/01/2022.

Elle peut être résiliée par chaque partie moyennant le respect d'une période de préavis de 6 mois. Il y a lieu de notifier le préavis par lettre recommandée adressée à l'ensemble des parties.

Après que la CCT ait pris fin, celle-ci ne produira plus aucun effet.

Article 10 : Dépôt de la CCT

La présente convention sera déposée pour enregistrement au Greffe du S.P.F. Emploi, Travail et Concertation sociale.

Établie à Bruxelles, le 30 novembre 2021 en 6 exemplaires dont le sixième exemplaire sera transmis au greffe du service des relations collectives de travail.

Chacune des parties reconnaît avoir reçu un exemplaire original.

