

Collectieve arbeidsovereenkomst
betreffende de flexibiliteit
voor arbeiders PC145.04

Tussen enerzijds,

Krinkels Greencare NV, met KBO nummer 457.071.225, waarvan de sociale zetel gelegen is 1030 Brussel, Auguste Reyers Laan 80, vertegenwoordigd door Peter Loyens, in hoedanigheid van Gedelegeerd Bestuurder

en anderzijds,

de representatieve werknemersorganisaties voor werknemers, zijnde:

het ACV, Christelijke Centrale Voeding en Diensten, Grisarstraat 44, 1070 Anderlecht, vertegenwoordigd door Hervé Emeleer, secretaris

en het ABVV, Algemene Centrale, Maria Theresiastraat 113, 3000 Leuven, vertegenwoordigd door mevrouw Martine Ouderits, secretaris

en het CSC, bâtiment – industrie & énergie, Chaussée de Louvain, 510, 5004 Bouge, vertegenwoordigd door de heer Thibaud Ponce, secretaris

en het FGTB, Centrale Générale, Rue Dewez 40, 5000 Namur, vertegenwoordigd door de heer Jonathan Hubert, secretaris

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1: Inleiding

Deze CAO heeft als doel de voorwaarden en de begeleidingsmaatregelen voor flexibele arbeidsregeling af te spreken.

Convention collective de travail
relative à la flexibilité
pour les ouvriers CP145.04

Entre, d'une part,

Krinkels Greencare S.A., immatriculée à la BCE sous le numéro 457.071.225, dont le siège social est établi Boulevard Auguste Reyers 80 à 1030 Bruxelles, représentée par Monsieur Peter Loyens en sa qualité d'Administrateur Délégué

et, d'autre part,

les organisations représentatives des travailleurs, à savoir:

l'ACV, Centrale chrétienne « Alimentation et Services », rue Grisar 44 à 1070 Anderlecht, représentée par Monsieur Hervé Emeleer, secrétaire

et l'ABVV, Centrale générale, Maria Theresiastraat 113 à 3000 Louvain, représentée par Madame Martine Ouderits, secrétaire

ainsi que la CSC, bâtiment – industrie & énergie, chaussée de Louvain 510 à 5004 Bouge, représentée par Monsieur Thibaud Ponce, Secrétaire

et la FGTB, Centrale Générale, rue Dewez 40 à 5000 Namur, représentée par Monsieur Jonathan Hubert, Secrétaire

il est convenu ce qui suit :

Article 1 : Introduction

La présente CCT a pour objet de convenir des conditions et des mesures d'encadrement des horaires de travail flexibles.

Gelet op de Wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 bis van 10 november 1987.

Gelet op het feit dat Krinkels Greencare NV oa volgende werkzaamheden uitvoert:

Onderhoudswerken inzake groenvoorzieningen. Deze werken zijn seizoensgebonden en zeer gevoelig aan de weersomstandigheden. Over het algemeen is er veel meer werk in de zomerperiode en minder in de winterperiode.

Overwegende dat de onderneming ook veel werk verricht voor lokale en nationale overheden en veel werk verricht dat de algemene veiligheid van de burgers aanbelangt, moet er dikwijls snel opgetreden worden. Het werk is niet altijd even gemakkelijk op voorhand in te plannen waardoor er regelmatig extra werk prioritair dient uitgevoerd te worden en een flexibele planning van het werk noodzakelijk is.

Het doel van deze CAO is de flexibele arbeidsregeling binnen de onderneming te omkaderen.

Artikel 2: Toepassingsgebied en doelstelling

2.1 Toepassingsgebied

Onderhavige CAO is enkel van toepassing op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn bij Krinkels Greencare NV in het PC145.04 (hierna genoemd: de werknemers).

Deze cao is van toepassing op werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, voor bepaalde tijd en voor een duidelijk omschreven werk.

Vu la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises

Vu la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, modifiée par la convention collective de travail n° 42 bis du 10 novembre 1987.

Attendu que la société Krinkels Greencare S.A. effectue notamment les travaux suivants :

Des travaux d'entretien d'espaces verts. Ces travaux sont saisonniers et très sensibles aux conditions météorologiques. En général, il y a beaucoup plus de travail en période d'été et moins en période hivernale.

Considérant que l'entreprise fait également beaucoup de travail pour les autorités locales et nationales et fait beaucoup de travail qui affecte la sécurité générale des citoyens, elle nécessite souvent une action rapide. Le travail n'est pas toujours facile à planifier à l'avance, ce qui signifie qu'un travail supplémentaire doit être effectué régulièrement en priorité et qu'une planification flexible du travail est nécessaire.

La présente CCT vise à prévoir un cadre pour les horaires de travail flexibles dans l'entreprise.

Article 2 : Champ d'application et objet

2.1 Champ d'application

La présente CCT s'applique exclusivement aux ouvrières et aux ouvriers en service de Krinkels Greencare S.A. dans le CP145.04 (Ci-après dénommés : les travailleurs).

La présente CCT s'applique aux travailleurs ayant un contrat de travail à durée indéterminée, à durée déterminée et pour un travail nettement défini.

2.2 Doelstelling

Met deze cao wordt een nieuwe arbeidsregeling volgens de wet van 17 maart 1987 ingevoerd. De partijen wensen met deze CAO af te wijken van het wettelijk verbod op nachtarbeid, zondagarbeid en feestdagarbeid en van de normale grenzen van de arbeidsduur, zoals voorzien in artikel 2, 1°, 2°, 3° en 5° van de wet van 17 maart 1987.

De partijen bevestigen dat de werkgever de procedure van informatie en raadpleging, opgenomen in de cao nr. 42, heeft gerespecteerd.

Artikel 3: Standaard arbeidsduur en referentieperiode

De standaard effectieve voltijdse wekelijkse arbeidsduur is 39 u/week. De gemiddelde voltijdse wekelijkse arbeidsduur is 38u/week en wordt gerealiseerd door de toekenning van 6 ADV-dagen op jaarbasis. De uurroosters zijn opgenomen in het arbeidsreglement.

De referentieperiode is 1 jaar en loopt van 30/4 tot 1/5.

De meerurenteller dient op het einde van de referentieperiode op maximaal 180u te staan. Indien een werknemer op het einde van de referentieperiode meer dan 180u heeft, dan zullen de uren boven de 180u worden uitbetaald. Onder "meeruren" wordt verstaan: het aantal uren dat gepresteerd werd boven 39u/week.

Indien een werknemer op het einde van de referentieperiode uitkomt op een negatief saldo, dan zal de overurenteller op 0 (nul) gezet worden en worden deze negatieve uren verrekend met het eerstvolgende loon.

Artikel 4: Variabele voltijdse uurroosters

Van de standaard wekelijkse arbeidsduur, zoals bepaald in het artikel 3, kan worden afgeweken in het kader van een regeling van variabele voltijdse uurroosters mits rekening te houden met de volgende limieten.

2.2 Objet

Par la présente CCT, un nouveau régime de travail est introduit, en application de la loi du 17 mars 1987. Par cette CCT, les parties souhaitent déroger à l'interdiction légale du travail de nuit, du dimanche et des jours fériés ainsi qu'aux limites normales de la durée du travail, telles que prévues à l'article 2, 1°, 2°, 3° et 5° de la loi du 17 mars 1987.

Les parties confirment que l'employeur a respecté la procédure d'information et de consultation contenue dans la convention collective n° 42.

Article 3: Durée normale du travail et période de référence

La durée de travail hebdomadaire effective à temps plein est de 39h/semaine. La durée de travail hebdomadaire moyenne à temps plein est de 38h/semaine et est obtenue en accordant 6 jours de RTT sur une base annuelle. Les horaires sont mentionnés dans le règlement du travail.

La période de référence est de 1 an et va du 30/4 au 1/5.

Le nombre d'heures complémentaires ne doit pas dépasser 180h à la fin de la période de référence. Si un travailleur a plus de 180h à la fin de la période de référence, les heures au-delà de 180h seront payées. Les "heures complémentaires" sont définies comme suit : le nombre d'heures travaillées au-delà de 39h/ semaine.

Si un travailleur a un solde négatif à la fin de la période de référence, le compteur d'heures complémentaires sera mis à 0 (zéro) et ces heures négatives seront déduites du prochain salaire.

Article 4 : Horaires variables à temps plein

Il est possible de déroger à la durée hebdomadaire normale de travail, telle que stipulée à l'article 3, dans le cadre d'un régime d'horaires variables à temps plein, avec les limites suivantes.

Per dag is er een minimum van 4u en een maximum van 11u te presteren binnen de flexibiliteit. Op weekbasis is er een limiet van 50u binnen de flexibiliteit.

Onder arbeidstijd wordt hier verstaan de prestaties op de werf. Eventuele betaalde reistijd telt niet mee voor de bepaling van de maxima.

De mogelijke uurroosters zijn als bijlage aan deze cao gevoegd.

De arbeidsprestaties kunnen geleverd worden op alle dagen van de week met een maximum van vijf werkdagen per week.

De uurroosters worden ten minste één week op voorhand ter kennis gebracht van de werknemers. Het rooster voor een bepaalde dag kan tot 20u00 van de dag voorafgaand aan de prestatiedag worden aangepast (in functie van het weerbericht).

Artikel 5: Loon en toeslagen

De maandelijkse loonafsluiting gebeurt op basis van de effectieve wekelijkse arbeidstijd, tzt. 39u/week.

De toeslagen op zaterdag en zondagwerk blijven onverminderd van kracht.

Bij het overschrijden van de maxima is er een overwerktoeslag van 50% tijdens de wekdagen. Onder "maxima" wordt verstaan: de overschrijding van de dagelijkse grens van 11u en de weekgrens van 50u.

Artikel 6: Slotbepalingen

6.1 Positieve weerslag op werkgelegenheid

De partijen bevestigen dat de toepassing van de nieuwe arbeidsregeling een positieve weerslag heeft op de werkgelegenheid.

6.2 Automatische aanpassing van het arbeidsreglement

Deze overeenkomst houdt een automatische aanpassing van het arbeidsreglement in voor de gehele duur van de overeenkomst en dit vanaf het moment van de neerlegging van deze cao.

Par jour, il y a un minimum de 4h et un maximum de 11h à prester dans cette flexibilité. Sur cette base hebdomadaire, il y a une limite maximale de 50h à ne pas dépasser dans la flexibilité.

Le temps de travail s'entend ici de la prestation sur chantier. Tout temps de déplacement payé ne compte pas pour la détermination des maximums.

Les horaires possibles sont joints à la présente CCT en annexe.

Le travail peut être effectué tous les jours de la semaine, avec un maximum de cinq jours de travail par semaine.

Les horaires sont communiqués aux travailleurs au moins une semaine à l'avance. L'horaire d'un jour donné peut être modifié jusqu'à 20h00 la veille du jour de la prestation (en fonction des prévisions météorologiques).

Article 5 : Salaire et suppléments

La clôture mensuelle du salaire s'effectue sur la base du temps de travail hebdomadaire effectif, c'est-à-dire 39h/semaine.

Les suppléments pour le travail du samedi et du dimanche restent en vigueur.

En cas de dépassement des maximum, il y a un sursalaire de 50% pendant les jours de semaine. Par « maximum », il doit être compris : le dépassement de la limite journalière de 11h et de la limite hebdomadaire de 50h.

Article 6 : Dispositions finales

6.1 Impact positif sur l'emploi

Les parties confirment que l'application du nouveau régime de travail a un impact positif sur l'emploi.

6.2 Adaptation automatique du règlement de travail

Le présent accord implique une adaptation automatique du règlement de travail pour toute la durée de l'accord, et ce à partir du moment où cette convention collective est déposée.

De nieuwe uurroosters zullen toegevoegd worden aan het arbeidsreglement.

6.3 Evaluatie

De nieuwe arbeidsregeling zal elk jaar geëvalueerd worden door de werkgever in overleg met de ondernemingsraad.

6.4 Duur van de CAO

Onderhavige CAO treedt in werking voor een onbepaalde duur op datum van 01/05/2022.

Deze CAO kan worden opgezegd door elke partij, mits een vooropzeg periode te respecteren van 6 maanden.

De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan alle partijen.

Artikel 7: Neerlegging van de CAO

Onderhavige overeenkomst zal ter registratie neergelegd worden bij de Griffie van de FOD, Tewerkstelling, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Brussel op 30 november 2021 in 6 exemplaren, het zesde exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie collectieve arbeidsbetrekkingen.

Elk der partijen erkent één origineel exemplaar te hebben ontvangen.

Les nouveaux horaires seront ajoutés au règlement de travail.

6.3 Evaluation

Le nouveau régime de travail sera évalué chaque année par l'employeur en consultation avec le conseil d'entreprise.

6.4 Durée de la CCT

La présente CCT entre en vigueur à durée indéterminée en date du 01/05/2022.

Elle peut être résiliée par chaque partie moyennant le respect d'une période de préavis de 6 mois.

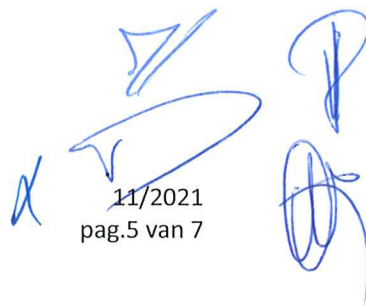
Il y a lieu de notifier le préavis par lettre recommandée adressée à l'ensemble des parties.

Article 7 : Dépôt de la CCT

La présente convention sera déposée pour enregistrement au Greffe du S.P.F. Emploi, Travail et Concertation sociale.

Établie à Bruxelles, le 30 novembre 2021 en 6 exemplaires dont le sixième exemplaire sera transmis au greffe du service des relations collectives de travail.

Chacune des parties reconnaît avoir reçu un exemplaire original.



11/2021
pag.5 van 7

Voor de werknemersorganisaties,
Pour les organisations des travailleurs,



ABVV
Martine Ouderits
Secretaris ABVV
Secrétaire ABVV



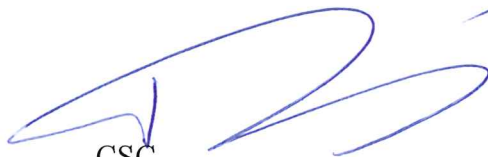
ACV
Hervé Emeleer,
Secretaris ACV
Secrétaire ACV

Voor de werkgever,
Pour l'employeur,

Krinkels Greencare NV/S.A.
Peter Loyens
Gedelegeerd Bestuurder
Administrateur Délégué



FGTB
Jonathan Hubert
Secretaris FGTB
Secrétaire FGTB



CSC
Thibaud Ponce
Secretaris CSC
Secrétaire CSC



Bijlage : variable voltijdse uurroosters
Annexe : horaires de travail temps plein variables

Bijlage – variabele voltijdse uurroosters

Annexe – horaires de travail temps plein variables

Totale werktijd	4:00	4:05	4:10	4:15	4:20	4:25	4:30	4:35	4:40	4:45	4:50	4:55	5:00	5:05	5:10	5:15	5:20	5:25	5:30	5:35	5:40	5:45
Pauze (15' om 9u)	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15
Middagpauze (30' om 12u)	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30
Aanvangsuur	Einduur																					
6:00	10:15	10:20	10:25	10:30	10:35	10:40	10:45	10:50	10:55	11:00	11:05	11:10	11:15	11:20	11:25	11:30	11:35	11:40	11:45	11:50	11:55	12:00
6:30	10:45	10:50	10:55	11:00	11:05	11:10	11:15	11:20	11:25	11:30	11:35	11:40	11:45	11:50	11:55	12:00	12:05	12:10	12:15	12:20	12:25	12:30
7:00	11:15	11:20	11:25	11:30	11:35	11:40	11:45	11:50	11:55	12:00	12:05	12:10	12:15	12:20	12:25	12:30	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30
7:30	11:45	11:50	11:55	12:00	12:05	12:10	12:15	12:20	12:25	12:30	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00
8:00	12:15	12:20	12:25	12:30	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30
8:45	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15
Totale werktijd	5:50	5:55	6:00	6:05	6:10	6:15	6:20	6:25	6:30	6:35	6:40	6:45	6:50	6:55	7:00	7:05	7:10	7:15	7:20	7:25	7:30	7:35
Aanvangsuur	Einduur																					
6:00	12:05	12:10	12:15	12:20	12:25	12:30	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50	14:00	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25
6:30	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50
7:00	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20
7:30	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50
8:00	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20
8:45	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05
Totale werktijd	7:40	7:45	7:50	7:55	8:00	8:05	8:10	8:15	8:20	8:25	8:30	8:35	8:40	8:45	8:50	8:55	9:00	9:05	9:10	9:15	9:20	9:25
Aanvangsuur	Einduur																					
6:00	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10
6:30	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40
7:00	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10
7:30	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40
8:00	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10
8:45	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10	18:15	18:20	18:25	18:30	18:35	18:40	18:45	18:50	18:55
Totale werktijd	9:30	9:35	9:40	9:45	9:50	9:55	10:00	10:05	10:10	10:15	10:20	10:25	10:30	10:35	10:40	10:45	10:50	10:55	11:00			
Aanvangsuur	Einduur																					
6:00	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45			
6:30	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10	18:15			
7:00	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10	18:15	18:20	18:25	18:30	18:35	18:40	18:45			
7:30	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10	18:15	18:20	18:25	18:30	18:35	18:40	18:45	18:50	18:55	19:00	19:05	19:10	19:15			
8:00	18:15	18:20	18:25	18:30	18:35	18:40	18:45	18:50	18:55	19:00	19:05	19:10	19:15	19:20	19:25	19:30	19:35	19:40	19:45			
8:45	19:00	19:05	19:10	19:15	19:20	19:25	19:30	19:35	19:40	19:45	19:50	19:55	20:00	20:05	20:10	20:15	20:20	20:25	20:30			

2021-14.594

Bijlage – variabele voltijdse uurroosters

Annexe – horaires de travail temps plein variables

Totale werktijd	4:00	4:05	4:10	4:15	4:20	4:25	4:30	4:35	4:40	4:45	4:50	4:55	5:00	5:05	5:10	5:15	5:20	5:25	5:30	5:35	5:40	5:45
Pauze (15' om 9u)	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15	0:15
Middagpauze (30' om 12u)	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30	0:30
Aanvangsuur	Einduur																					
6:00	10:15	10:20	10:25	10:30	10:35	10:40	10:45	10:50	10:55	11:00	11:05	11:10	11:15	11:20	11:25	11:30	11:35	11:40	11:45	11:50	11:55	12:00
6:30	10:45	10:50	10:55	11:00	11:05	11:10	11:15	11:20	11:25	11:30	11:35	11:40	11:45	11:50	11:55	12:00	12:05	12:10	12:15	12:20	12:25	12:30
7:00	11:15	11:20	11:25	11:30	11:35	11:40	11:45	11:50	11:55	12:00	12:05	12:10	12:15	12:20	12:25	12:30	12:35	12:40	12:45	12:50	12:55	13:00
7:30	11:45	11:50	11:55	12:00	12:05	12:10	12:15	12:20	12:25	12:30	12:35	12:40	12:45	12:50	12:55	13:00	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30
8:00	12:15	12:20	12:25	12:30	12:35	12:40	12:45	12:50	12:55	13:00	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00
8:45	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15
Totale werktijd	5:50	5:55	6:00	6:05	6:10	6:15	6:20	6:25	6:30	6:35	6:40	6:45	6:50	6:55	7:00	7:05	7:10	7:15	7:20	7:25	7:30	7:35
Aanvangsuur	Einduur																					
6:00	12:05	12:10	12:15	12:20	12:25	12:30	12:35	12:40	12:45	12:50	12:55	13:00	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50
6:30	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50
7:00	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20
7:30	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50
8:00	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20
8:45	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05
Totale werktijd	7:40	7:45	7:50	7:55	8:00	8:05	8:10	8:15	8:20	8:25	8:30	8:35	8:40	8:45	8:50	8:55	9:00	9:05	9:10	9:15	9:20	9:25
Aanvangsuur	Einduur																					
6:00	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10
6:30	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40
7:00	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10
7:30	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40
8:00	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10
8:45	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10	18:15	18:20	18:25	18:30	18:35	18:40	18:45	18:50	18:55
Totale werktijd	9:30	9:35	9:40	9:45	9:50	9:55	10:00	10:05	10:10	10:15	10:20	10:25	10:30	10:35	10:40	10:45	10:50	10:55	11:00			
Aanvangsuur	Einduur																					
6:00	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45			
6:30	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10	18:15			
7:00	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10	18:15	18:20	18:25	18:30	18:35	18:40	18:45			
7:30	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10	18:15	18:20	18:25	18:30	18:35	18:40	18:45	18:50	18:55	19:00	19:05	19:10	19:15			
8:00	18:15	18:20	18:25	18:30	18:35	18:40	18:45	18:50	18:55	19:00	19:05	19:10	19:15	19:20	19:25	19:30	19:35	19:40	19:45			
8:45	19:00	19:05	19:10	19:15	19:20	19:25	19:30	19:35	19:40	19:45	19:50	19:55	20:00	20:05	20:10	20:15	20:20	20:25	20:30			

