

Protocolakkoord
betreffende de verhoging
van de drankenvergoeding
voor arbeiders

Tussen enerzijds,

Krinkels NV, met KBO nummer 821.547.933, waarvan de sociale zetel gelegen is 1030 Brussel, Auguste Reyers Laan 80, vertegenwoordigd door Peter Loyens, in hoedanigheid van Algemeen Directeur

en anderzijds,

de representatieve werknemersorganisaties voor werknemers, zijnde:

het ACV, Christelijke Centrale Voeding en Diensten, Grisarstraat 44, 1070 Anderlecht, vertegenwoordigd door Hervé Emeleer, secretaris

en het ABVV, Algemene Centrale, Maria Theresiastraat 113, 3000 Leuven, vertegenwoordigd door mevrouw Martine Ouderits, secretaris

en het CSC, bâtiment – industrie & énergie, Chaussée de Louvain, 510, 5004 Bouge, vertegenwoordigd door de heer Thibaud Ponce, secretaris

en het FGTB, Centrale Générale, Rue Dewez 40, 5000 Namur, vertegenwoordigd door de heer Jonathan Hubert, secretaris

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1: Inleiding

In het kader van de onderhandelingen omtrent een CAO die de regeling van flexibele arbeidstijd van arbeiders vastlegt, is er in het syndicaal overleg het volgende beslist...

Protocol d'accord
relative à l'augmentation
de l'indemnité boisson
pour les ouvriers

Entre, d'une part,

Krinkels S.A., immatriculée à la BCE sous le numéro 821.547.933, dont le siège social est établi Boulevard Auguste Reyers 80 à 1030 Bruxelles, représentée par Monsieur Peter Loyens en sa qualité de directeur général

et, d'autre part,

les organisations représentatives des travailleurs, à savoir:

l'ACV, Centrale chrétienne « Alimentation et Services », rue Grisar 44 à 1070 Anderlecht, représentée par Monsieur Hervé Emeleer, secrétaire

et l'ABVV, Centrale générale, Maria Theresiastraat 113 à 3000 Louvain, représentée par Madame Martine Ouderits, secrétaire

ainsi que la CSC, bâtiment – industrie & énergie, chaussée de Louvain 510 à 5004 Bouge, représentée par Monsieur Thibaud Ponce, Secrétaire

et la FGTB, Centrale Générale, rue Dewez 40 à 5000 Namur, représentée par Monsieur Jonathan Hubert, Secrétaire

il est convenu ce qui suit :

Article 1 : Introduction

Dans le cadre de la négociation d'une convention collective de travail fixant la réglementation des horaires de travail flexibles des travailleurs, il a été décidé ce qui suit lors de la consultation syndicale...

Artikel 2: Inleiding

Soms is het echt te koud om nog te kunnen werken, maar meestal blijven we doorwerken zelfs wanneer de temperaturen richting vriespunt gaan. Ook in de zomer blijven we doorgaans verder werken, ook al “genieten” we van een uitzonderlijk warme dag. Gelukkig blijven het aantal dagen met extreme koude of warmte in België heel beperkt. Dit neemt niet weg dat de werkgever op dergelijke dagen een aantal maatregelen kan en moet nemen.

Eén van deze maatregelen is dat we iedereen van frisse dranken in de zomer en van warme dranken in de winter dienen te voorzien. Voor een groot gedeelte van de werknemers van Krinkels is dit geen probleem

Alle mensen die in één van onze vestigingen werken, voorzien we van nodige dranken, warm en koud. Ook de arbeiders in PC 124 – de wegenbouw – worden (meestal door de werfleider) voorzien van de nodige dranken. Meestal is er in de werfkeet een koffiezet voorzien en staat er een koelkast.

Het is echter veel moeilijker voor de arbeiders in PC 145.04 – groenonderhoud – omdat zij meestal niet over een werfkeet beschikken en dikwijls op mobiele werkplaatsen werken. Omdat het haast onmogelijk is om deze mensen tijdig van de nodige dranken te voorzien en omdat ze meestal zelf hun eigen warme en/of koude dranken voorzien, hebben we samen met de syndicale partners beslist om deze mensen te vergoeden aan de hand van een vergoeding die we 2X per jaar zullen betalen samen met het loon.

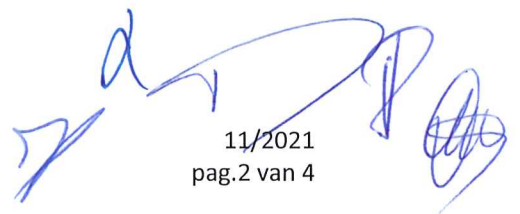
Article 2 : Préface

Parfois, il fait vraiment trop froid pour travailler, mais nous continuons généralement nos activités même lorsque les températures s’approchent de zéro. Durant l’été également, nous continuons à travailler, même lorsque nous « profitons » d’une journée particulièrement chaude. Heureusement, le nombre de jours de froid ou de forte chaleur en Belgique reste très limité. Toutefois, l’employeur peut et doit prendre une série de mesures lors de ces journées.

Une de ces mesures consiste à prévoir des boissons fraîches en été et des boissons chaudes en hiver pour tout un chacun. Cela ne constitue pas un problème pour la grande majorité des travailleurs de Krinkels.

Nous procurons les boissons fraîches et chaudes à toutes les personnes qui travaillent sur un de nos sites. Les ouvriers de la CP 124 – les travaux de route – sont eux aussi approvisionnés en boissons (généralement par le chef de chantier). Le plus souvent, la baraque de chantier abrite un percolateur ainsi qu’un réfrigérateur.

La situation est toutefois plus difficile pour les ouvriers de la CP 145.04 – implantation et entretien de parcs et jardins –, car ils ne disposent généralement pas d’une baraque de chantier et travaillent souvent sur des chantiers mobiles. Étant donné qu’il est quasiment impossible d’approvisionner convenablement ces travailleurs en boissons et qu’ils emportent généralement leurs propres boissons chaudes ou fraîches, nous avons décidé, en concertation avec les partenaires syndicaux, d’indemniser ces travailleurs sous la forme d’une indemnité que nous payerons 2 fois par an en même temps que le salaire.



Artikel 3: Toepassingsgebied

Onderhavige akkoord is enkel van toepassing op de arbeiders die tewerkgesteld zijn bij Krinkels NV in PC145.04 en die aan alle volgende voorwaarden voldoen :

- Voor de vergoeding in januari :
op 31 januari in dienst zijn
- Voor de vergoeding in juli :
op 31 juli in dienst zijn
- Een voltijdse of deeltijdse arbeidersovereenkomst hebben met Krinkels NV.
- Actief zijn op 31/12 en op 30/06, maw. langdurig zieken (meer dan 1 maand), arbeiders met een arbeidsongeval, ... krijgen de vergoeding niet
- Buiten op werven werken (bv. de arbeiders in de garage/magazijn krijgen de vergoeding niet)

Dit akkoord is van toepassing voor alle vestigingen van Krinkels NV.

Artikel 4: Drankenvergoeding

De drankenvergoeding bedraagt **50 euro netto** en zal samen met het loon van januari en juli worden betaald.

De vergoeding wordt berekend op basis van het tewerkstellingsregime van de arbeider, maw. arbeiders die 80% werken zullen 80% van de premie krijgen, arbeiders die 50% werken zullen 50% van de premie krijgen, enz.

Artikel 5: Duur van het akkoord

Onderhavig akkoord treedt in werking voor een onbepaalde duur op datum van 01/01/2022.

Dit akkoord kan worden opgezegd door elke partij, mits een vooropzeg periode te respecteren van 6 maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan alle partijen.

Nadat dit akkoord een einde heeft genomen, houdt zij op doorwerking te hebben.

Article 3 : Champ d'application

La présente accord s'applique seulement à tous les ouvriers en service auprès de Krinkels S.A. du CP145.04. qui respecte toutes les conditions suivantes :

- Pour l'indemnité de janvier :
être en service au 31 janvier.
- Pour l'indemnité de juillet :
être en service au 31 juillet.
- Avoir un contrat de travail à temps plein ou à temps partiel avec Krinkels S.A.
- Être actif au 31/12 et au 30/06, donc les malades de longue durée (plus de 1 mois), les ouvriers victimes d'un accident du travail, etc. ne reçoivent pas l'indemnité.
- Travailler à l'extérieur sur chantier (p. ex. les ouvriers dans le garage/magasin n'ont pas droit à l'indemnité).

Cette accord s'applique à l'ensemble des succursales de Krinkels S.A.

Article 4 : L'indemnité boisson

L'indemnité boisson s'élève à **50 euros net** et sera versée avec le salaire de janvier et de juillet.

L'indemnité est calculée sur la base du régime de travail de l'ouvrier. Par conséquent, un ouvrier qui travaille à 80 % recevra 80 % de la prime. S'il travaille à 50 %, il recevra 50 % de la prime, etc.

Article 5 : Durée de l'accord

La présente accord entre en vigueur à durée indéterminée en date du 01/01/2022.

Elle peut être résiliée par chaque partie moyennant le respect d'une période de préavis de 6 mois. Il y a lieu de notifier le préavis par lettre recommandée adressée à l'ensemble des parties.

Après que l'accord ait pris fin, celle-ci ne produira plus aucun effet

Opgemaakt te Brussel op 30 november 2021 in 5 exemplaren.

Elk der partijen erkent één origineel exemplaar te hebben ontvangen.

Établie à Bruxelles, le 30 novembre 2021 en 5 exemplaires.

Chacune des parties reconnaît avoir reçu un exemplaire original.

Voor de werknemersorganisaties,
Pour les organisations des travailleurs,

Voor de werkgever,
Pour l'employeur,



ABVV
Martine Ouderits
Secretaris ABVV
Secrétaire ABVV



ACV
Hervé Emeleer,
Secretaris ACV
Secrétaire ACV

Krinkels NV/S.A.
Peter Loyens
Algemeen Directeur
Directeur général



FGTB
Jonathan Hubert
Secretaris FGTB
Secrétaire FGTB



CSC
Thibaud Ponce
Secretaris CSC
Secrétaire CSC

