

Collectieve arbeidsovereenkomst
betreffende de toekenning
van anciënniteitsverlof
voor arbeiders

Tussen enerzijds,

Krinkels NV, met KBO nummer 821.547.933, waarvan de sociale zetel gelegen is 1030 Brussel, Auguste Reyers Laan 80, vertegenwoordigd door Peter Loyens, in hoedanigheid van Algemeen Directeur

en anderzijds,

de representatieve werknemersorganisaties voor werknemers, zijnde:

het ACV, Christelijke Centrale Voeding en Diensten, Grisarstraat 44, 1070 Anderlecht, vertegenwoordigd door Hervé Emeleer, secretaris

en het ABVV, Algemene Centrale, Maria Theresiastraat 113, 3000 Leuven, vertegenwoordigd door mevrouw Martine Ouderits, secretaris

en het CSC, bâtiment – industrie & énergie, Chaussée de Louvain, 510, 5004 Bouge, vertegenwoordigd door de heer Thibaud Ponce, secretaris

en het FGTVB, Centrale Générale, Rue Dewez 40, 5000 Namur, vertegenwoordigd door de heer Jonathan Hubert, secretaris

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1: Inleiding

In het kader van de onderhandelingen omtrent een CAO die de regeling van flexibele arbeidstijd van arbeiders vastlegt, is er in het syndicaal overleg het volgende beslist...

Convention collective de travail
relative à l'octroi du
congé d'ancienneté
pour les ouvriers

Entre, d'une part,

Krinkels S.A., immatriculée à la BCE sous le numéro 821.547.933, dont le siège social est établi Boulevard Auguste Reyers 80 à 1030 Bruxelles, représentée par Monsieur Peter Loyens en sa qualité de directeur général

et, d'autre part,

les organisations représentatives des travailleurs, à savoir:

l'ACV, Centrale chrétienne « Alimentation et Services », rue Grisar 44 à 1070 Anderlecht, représentée par Monsieur Hervé Emeleer, secrétaire

et l'ABVV, Centrale générale, Maria Theresiastraat 113 à 3000 Louvain, représentée par Madame Martine Ouderits, secrétaire

ainsi que la CSC, bâtiment – industrie & énergie, chaussée de Louvain 510 à 5004 Bouge, représentée par Monsieur Thibaud Ponce, Secrétaire

et la FGTVB, Centrale Générale, rue Dewez 40 à 5000 Namur, représentée par Monsieur Jonathan Hubert, Secrétaire

il est convenu ce qui suit :

Article 1 : Introduction

Dans le cadre de la négociation d'une convention collective de travail fixant la réglementation des horaires de travail flexibles des travailleurs, il a été décidé ce qui suit lors de la consultation syndicale...

Artikel 2: Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing op alle arbeiders van Krinkels NV. Zowel PC124 als PC145.04.

Deze CAO is van toepassing voor alle vestigingen van Krinkels NV.

Artikel 3: Basisprincipe

Alle werknemers hebben recht op 1 dag betaalde afwezigheid per schijf van 5 jaar anciënniteit in de onderneming.

Artikel 4: Cumul

4.1. Indien er sectorale anciënniteitsdagen worden toegekend, hebben de arbeiders recht op de gunstigste regeling. Een cumul van sectorale dagen en Krinkelsdagen is echter uitgesloten.

4.2. Arbeiders PC145.04

Voor de arbeiders uit PC145.04 is het maximum aantal dagen dat kan bereikt worden, vastgesteld op basis van leeftijd:

- <45 jaar = 5 dagen
- >45 jaar = 6 dagen
- >50 jaar = 7 dagen
- >55 jaar = 8 dagen

Werknemers die op de leeftijd van 45, 50 of 55 jaar recht hebben op de sectorale dagen vrijstelling van arbeidsprestaties zoals bepaald in CAO van 05 juli 2017 van PC 145, kunnen deze cumuleren tot ze het maximaal aantal dagen bereiken zoals voorzien in huidige overeenkomst.

Overgangsbepaling: werknemers die bij ondertekening van huidige overeenkomst recht hebben op meer dagen dan opgenomen in deze overeenkomst, behouden hun huidige rechten.

Werknemers die bij ondertekening van huidige overeenkomst in dienst zijn en hun maximum nog niet hebben bereikt, kunnen maximaal het aantal dagen verwerven volgens bovenstaande tabel.

4.3. Arbeiders PC124

De CAO voor de arbeiders uit PC124 sluit a priori cumul uit. Er is dus geen cumul mogelijk.

Article 2 : Champ d'application

Cette CCT s'applique à l'ensemble des ouvriers de Krinkels S.A.. Bien le CP124 que le CP145.04.

Cette CCT s'applique à l'ensemble des succursales de Krinkels S.A.

Article 3 : Principe de base

Tous les salariés ont droit à 1 jour d'absence payé par tranche de 5 ans d'ancienneté au sein de l'entreprise.

Article 4 : Cumul

4.1. Si des jours d'ancienneté sectoriels sont accordés, les ouvriers ont droit au régime le plus favorable. Cependant, un cumul de jours sectoriels et des jours Krinkels est exclu.

4.2. Ouvriers CP145.04

Pour les ouvriers en CP145.04, le nombre maximal de jours est fixé de l'âge de la personne:

- < 45 ans = 5 jours
- > 45 ans = 6 jours
- > 50 ans = 7 jours
- > 55 ans = 8 jours

Les salariés âgés de 45, 50 ou 55 ans qui ont droit aux jours sectoriels de dispense de prestations de travail prévus par la CCT du 5 juillet 2017 de la CP 145 peuvent les cumuler pour atteindre le nombre maximal de jours visé au contrat actuel.

Disposition transitoire : les salariés qui, à la signature du présent contrat, ont droit à plus de jours que le prévoit le présent contrat conservent leurs droits acquis.

Les salariés qui sont en service à la signature du présent contrat et n'ont pas encore atteint le nombre de jours maximal peuvent continuer à cumuler de jours conformément au tableau susmentionné.

4.3. Ouvriers CP124

La convention collective de travail des ouvriers de la CP124 exclut a priori l'effet cumulatif. Donc pas de cumul possible.

Artikel 5: Omzetting in extra loon

Werknemers hebben de mogelijkheid om een dag anciënniteitsverlof om te zetten in een verhoging van hun uurloon.

1 dag anciënniteitsverlof = 0,07€ bruto/u.

Artikel 6: Duur van de CAO

Onderhavige CAO treedt in werking voor een onbepaalde duur op datum van 01/01/2022.

Deze CAO kan worden opgezegd door elke partij, mits een vooropzeg periode te respecteren van 6 maanden.

De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan alle partijen.

Nadat de cao een einde heeft genomen, zal zij geen verdere doorwerking hebben.

Artikel 7: Neerlegging van de CAO

Onderhavige overeenkomst zal ter registratie neergelegd worden bij de Griffie van de FOD, Tewerkstelling, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Brussel op 30 november 2021 in 6 exemplaren, het zesde exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie collectieve arbeidsbetrekkingen.

Elk der partijen erkent één origineel exemplaar te hebben ontvangen.

Article 5 : Conversion en salaire supplémentaire

Les salariés ont la possibilité de convertir un jour de congé d'ancienneté en une hausse du salaire horaire.
1 jour de congé d'ancienneté = 0,07 € bruts/h.

Article 6 : Durée de la CCT

La présente CCT entre en vigueur à durée indéterminée en date du 01/01/2022.

Elle peut être résiliée par chaque partie moyennant le respect d'une période de préavis de 6 mois.

Il y a lieu de notifier le préavis par lettre recommandée adressée à l'ensemble des parties.

Après que la CCT ait pris fin, celle-ci ne produira plus aucun effet

Article 7 : Dépôt de la CCT

La présente convention sera déposée pour enregistrement au Greffe du S.P.F. Emploi, Travail et Concertation sociale.

Établie à Bruxelles, le 30 novembre 2021 en 6 exemplaires dont le sixième exemplaire sera transmis au greffe du service des relations collectives de travail.

Chacune des parties reconnaît avoir reçu un exemplaire original.

Voor de werknemersorganisaties,
Pour les organisations des travailleurs,

Voor de werkgever,
Pour l'employeur,



ABVV
Martine Ouderits
Secretaris ABVV
Secrétaire ABVV



ACV
Hervé Emeleer,
Secretaris ACV
Secrétaire ACV

Krinkels NV/S.A.
Peter Loyens
Algemeen Directeur
Directeur général



FGTB
Jonathan Hubert
Secretaris FGTB
Secrétaire FGTB



CSC
Thibaud Ponce
Secretaris CSC
Secrétaire CSC