

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende geplande nachtarbeid voor groenarbeiders van Krinkels NV.

Tussen enerzijds,

Krinkels NV, met KBO nummer 821.547.933 , waarvan de sociale zetel gelegen is 1020 Brussel, Sint Annadreef 68 B, vertegenwoordigd door Peter Loyens, in hoedanigheid van Algemeen Directeur.

en anderzijds,
de representatieve werknemersorganisaties voor arbeiders, zijnde:

het ACV, Christelijke Centrale Voeding en Diensten, Kartuizersstraat 70B, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Luc De Valck, secretaris.

en het ABVV, Algemene Centrale, Maria Theresiastraat 113, 3000 Leuven, vertegenwoordigd door mevrouw Martine Ouderits, secretaris.

en het CSC, bâtiment – industrie & énergie, Chaussée de Louvain, 510, 5004 Bouge, vertegenwoordigd door de heer Mathieu Debuissou, secretaris.

en het FGVB, Centrale Générale, Rue Dewez 40, 5000 Namur, vertegenwoordigd door mevrouw Tiphaine Marchair, secretaris.

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1: Inleiding

Deze CAO heeft als doel de voorwaarden en de begeleidingsmaatregelen voor geplande nachtarbeid af te spreken.

Gelet op de Wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 bis van 10 november 1987.

Gelet op artikel 3 van de CAO van 30/07/2003 tot bepalingen van de voorwaarden waaronder nachtarbeid kan ingevoerd worden in de ondernemingen van de sector inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

Gelet op de CAO van 12/01/1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de tuinbouw.

Gelet op het feit dat Krinkels NV oa volgende werkzaamheden uitvoert:

Overwegende dat de onderneming een aantal onderhoudscontracten uitvoert oa. voor infrabel, langsheen autowegen en andere wegen in opdracht van de Vlaamse Gewest, Brussels gewest en Waals gewest en dat die werken enkel 's nachts kunnen plaatsvinden omwille van veiligheid, verkeer, enz.

Overwegende dat de onderneming ook instaat voor het opruimen van bomen en andere obstakels ingeval van storm of andere natuurfenomenen.

De nachtarbeid is gereguleerd en omkaderd door:

- de arbeidswet die voorziet in een algemeen kader voor nachtarbeid;
- de CAO's nr. 46 en 49 die begeleidingsmaatregelen op interprofessioneel niveau inhouden.

Het doel van deze CAO is het nachtarbeid binnen de onderneming te omkaderen.

Er kan slechts nachtarbeid worden verricht voor werken die op geen ander tijdstip dan 's nachts kunnen gebeuren of waarvan de werken zijn opgenomen in het lastenboek van de uit te voeren werken.

Voorafgaandelijk aan nieuwe contracten met structurele nachtprestaties zal een uitgebreide toelichting worden verstrekt op de ondernemingsraad.

Er zal over gewaakt worden dat de invoering van deze CAO met betrekking tot nachtarbeid geen enkele verschuiving inhoudt van dagwerk naar nachtarbeid. Gelet op de bijzondere omstandigheden van de uit te voeren werken, zal er getracht worden om zoveel mogelijk dagwerk te onderhandelen met de klanten. Het nachtwerk moet voorafgaandelijk onderworpen worden aan een risicoanalyse van elke werk post.

Artikel 2: Toepassingsgebied

Onderhavige CAO is enkel van toepassing op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn bij Krinkels NV, in de afdeling Groen. (PC 145.04)

Deze CAO is van toepassing voor alle de vestigingen van Krinkels NV.

Artikel 3: Beschrijving van de nieuwe arbeidsregeling

Met het oog op de invoering van de nieuwe arbeidsregeling komen de partijen uitdrukkelijk overeen af te wijken van de wettelijke bepalingen inzake :

Het verbod om werknemers 's nachts te werk te stellen.

Artikel 4: Toepassingsmodaliteiten

4.1. Afspraken

De werknemers die tewerkgesteld worden in het kader van deze CAO nachtarbeid dienen tewerkgesteld te zijn in het kader van een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende wens van de werknemer schriftelijk is vastgelegd.

De werknemers worden op vrijwillige basis tewerkgesteld binnen het stelsel van nachtarbeid. Dit engagement wordt vastgesteld in een schriftelijk document dat een proefperiode van 2 maand bevat.

Indien werknemers moeilijkheden hebben inzake kinderopvang, ouderopvang of andere bijzondere familiale omstandigheden zal de werkgever samen met de werknemer naar een daadwerkelijke oplossing zoeken en bij gebreke van oplossing, zal de werknemer niet verplicht worden op dat moment nachtarbeid te verrichten.

Indien er onvoldoende vrijwilligers kunnen worden gevonden, zal er met een alfabetische beurtregeling onder de <55 jarigen gewerkt worden. Er wordt steeds rekening gehouden met de competenties van de medewerker en het uit te voeren werk alsook de afstand woon-werk. Het contractueel werk moet in elk geval kunnen uitgevoerd worden.

De werkgever duidt een verantwoordelijke aan binnen de firma die gedurende de nacht alle nodige maatregelen inzake veiligheid en gezondheid kan nemen met onmiddellijke ingang. Deze persoon is gedurende de nachtprestaties altijd en onmiddellijk te bereiken. De werknemers worden voorafgaandelijk aan de nachtprestaties in kennis gesteld van de gegevens van deze persoon.

4.2 Prestaties

De prestaties in de nacht zullen evenveel uren omvatten als het dagelijkse en/of wekelijkse uurrooster van betrokken werknemer.

4.3 Vergoedingen

Voor de prestaties geleverd tijdens de nacht (uitsluitend voor de hieronder opgesomde uurroosters) wordt er een toeslag van 25% voorzien op het normale uurloon.

Artikel 5: Uurroosters

5.1 Uurrooster 1

- | | | |
|-------------------------|---------------------|------------------------|
| • maandag tot donderdag | van 20u30 tot 00u15 | en van 00u45 tot 04u30 |
| • vrijdag | van 20u30 tot 00u15 | en van 00u45 tot 03u30 |

5.2 Uurrooster 2

- | | | |
|-------------------------|---------------------|------------------------|
| • maandag tot donderdag | van 21u00 tot 00u45 | en van 01u15 tot 05u00 |
| • vrijdag | van 21u00 tot 00u45 | en van 01u15 tot 04u00 |

5.3 Uurrooster 3

- | | | |
|-------------------------|---------------------|------------------------|
| • maandag tot donderdag | van 21u30 tot 01u15 | en van 01u45 tot 05u30 |
| • vrijdag | van 21u30 tot 01u15 | en van 01u45 tot 04u30 |

5.4 Uurrooster 4

- | | | |
|-------------------------|---------------------|------------------------|
| • maandag tot donderdag | van 22u00 tot 01u45 | en van 02u15 tot 06u00 |
| • vrijdag | van 22u00 tot 01u45 | en van 02u15 tot 05u00 |

5.5 Uurrooster 5

- | | | |
|-------------------------|---------------------|------------------------|
| • maandag tot donderdag | van 22u30 tot 02u15 | en van 02u45 tot 06u30 |
| • vrijdag | van 22u30 tot 02u15 | en van 02u45 tot 05u30 |

Artikel 6: Uitstapregeling

6.1 Definitieve uitstap

Onverkort de wettelijke en conventionele bepalingen ter zake hebben werknemers die tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met mogelijkheid tot nachtprestaties, na minstens 12 maand meegedraaid hebben in het systeem, door middel van opzegging van 3 maand, ingaand de maand volgend op de betekening van hun beslissing tot terugkeer, terug te keren naar een uitsluitend dagregeling zonder mogelijkheid tot nachtprestaties.

De onmogelijkheid van terugkeer dient voorafgaandelijk met de syndicale delegatie te worden overlegd evenals de toepassing van de wettelijke en conventionele bepalingen met betrekking tot de eventuele beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

6.2 Tijdelijke uitstap

6.2.1 Familiale en/of dwingende redenen

Om familiale of dwingende redenen hebben werknemers eveneens het recht om te verzoeken tijdelijk terug te keren naar de dagregeling zonder mogelijkheid tot nachtprestaties. De termijnen en modaliteiten worden afgesproken in overleg tussen de desbetreffende werknemer en de werkgever. Op verzoek van de werknemer kan een syndicale afgevaardigde aanwezig zijn bij dit overleg.

6.2.2 Medische redenen

Elke werknemer, ongeacht zijn leeftijd en anciënniteit, kan om door de arbeidsgeneesheer geattesteerde medische redenen tijdelijke terugkeer naar arbeid vragen die geen nachtarbeid omvat zoals bedoeld bij deze CAO. Voor dit soort verzoeken wordt de procedure van het artikel 55 tot artikel 58 van het KB van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht nageleefd.

6.2.3 Zwangere werkneemster

Elke werkneemster die zwanger is, heeft het recht om tijdelijk een andere arbeidsregeling aan te vragen dan de arbeidsregeling met een wachtdienst tot een periode van 6 maanden na de bevalling.

Artikel 7: Overgang dagarbeid naar nachtarbeid

De werkgever zal er op maximale wijze over waken dat ingeval van tijdelijke overschakeling van dagarbeid naar nachtarbeid dit niet al te vaak en onaangekondigd gebeurt. Dit teneinde het slaap- en waakritme van de betrokken werknemers niet onnodig te belasten.

Normaliter zal een arbeider een ganse week in een nachtrechtime staan en zal hij hiervan op de hoogte worden gebracht minimaal 5 arbeidsdagen voor aanvang van de nachtarbeid. Dezelfde termijn zal maximaal gerespecteerd worden wanneer de nachtarbeid gestopt wordt en de arbeider terug naar een dagstelsel gaat.

Indien een werknemer overgaat van een dagregime naar een nachtrechtime in de loop van de week, garandeert de werkgever dat de betrokken werknemer een minimale rustpauze van 12 uur tussen twee arbeidsperiodes zal hebben.

Artikel 8: Duur van de CAO

Onderhavige CAO treedt in werking voor een onbepaalde duur op datum van 3/12/2014.

Deze CAO kan worden opgezegd door elke partij, mits een vooropzeg periode te respecteren van 6 maanden.

Deze CAO moet worden bekrachtigd in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

Opgemaakt te Brussel op 2/12/2014 in 6 exemplaren, het zesde exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie collectieve arbeidsbetrekkingen.

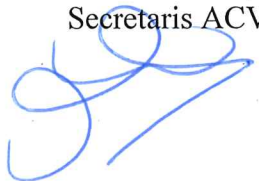
Elk der partijen erkent één origineel exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de werknemersorganisaties,

ABVV
Martine Ouderits
Secretaris ABVV



ACV
Luc De Valck,
Secretaris ACV



Voor de werkgever,

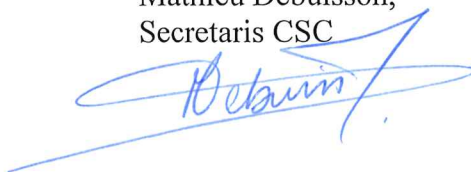
Krinkels NV
Peter Loyens
Algemeen Directeur



FGTB
Tiphaine Marchair
Secretaris FGTB



CSC
Mathieu Debuissou,
Secretaris CSC



Convention collective de travail relative au travail de nuit planifié des ouvriers des espaces verts de Krinkels S.A.

Entre, d'une part,

Krinkels S.A., immatriculée à la BCE sous le numéro 821.547.933, dont le siège social est établi Drève Sainte-Anne 68B à 1020 Bruxelles, représentée par monsieur Peter Loyens en sa qualité de directeur général,

et, d'autre part,
les organisations représentatives des ouvriers, à savoir :

l'ACV, Centrale chrétienne « Alimentation et Services », rue des Chartreux 70B à 1000 Bruxelles, représentée par monsieur Luc De Valck, secrétaire;

et l'ABVV, Centrale générale, Maria Theresiastraat 113 à 3000 Louvain, représentée par madame Martine Ouderits, secrétaire;

ainsi que la CSC, bâtiment – industrie & énergie, chaussée de Louvain 510 à 5004 Bouge, représentée par monsieur Mathieu Debuissou, secrétaire;

et la FGVB, Centrale Générale, rue Dewez 40 à 5000 Namur, représentée par madame Tiphaine Malchair, secrétaire;

il est convenu ce qui suit :

Article 1 : Introduction

La présente CCT a pour objet de convenir des conditions et des mesures d'encadrement du travail de nuit planifié.

Vu la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

Vu la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, modifiée par la convention collective de travail n° 42 bis du 10 novembre 1987.

Vu l'article 3 de la CCT du 30 juillet 2003 relative à la fixation des conditions dans lesquelles le travail de nuit peut être exécuté dans les entreprises du secteur « implantation et entretien des parcs et jardins ».

Vu la CCT du 12 janvier 1988 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises horticoles.

Attendu que la société Krinkels S.A. effectue notamment les travaux suivants :

Considérant que l'entreprise réalise plusieurs contrats d'entretien par exemple pour Infrabel, le long d'autoroutes et d'autres routes à la demande de la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Région wallonne et que ces travaux peuvent uniquement être accomplis la nuit pour des raisons de sécurité, de trafic, etc.

Considérant que l'entreprise assure également l'évacuation d'arbres et d'autres obstacles à la suite de tempêtes ou d'autres phénomènes naturels.

Le travail de nuit est réglementé et encadré par :

- la loi sur le travail qui fixe un cadre général pour le travail de nuit ;
- les CCT n° 46 et 49 prévoyant des mesures d'encadrement au niveau interprofessionnel.

La présente CCT vise à prévoir un cadre pour le travail de nuit dans l'entreprise.

Le travail de nuit n'est autorisé que pour des tâches qui ne peuvent être accomplies à aucun autre moment ou qui sont reprises de la sorte dans le cahier des charges.

Avant d'entreprendre de nouveaux contrats avec des performances structurelles de nuit une explication détaillée sera donnée au conseil d'entreprise.

Il convient de s'assurer que l'introduction de la présente CCT relative au travail de nuit n'implique aucun transfert quelconque du travail de jour au travail de nuit. Compte tenu des circonstances particulières des travaux à réaliser, on négocierons le plus possible le travail de jour avec les clients. Le travail de nuit doit être soumis à une analyse des risques pour chaque poste de travail.

Article 2 : Champ d'application

La présente CCT s'applique exclusivement aux ouvrières et aux ouvriers en service au département « Espaces verts » de Krinkels S.A. (CP 145.04).

Elle s'applique à toutes les succursales de Krinkels S.A..

Article 3 : Description du nouveau régime de travail

En vue d'introduire le nouveau régime de travail, les parties conviennent explicitement de déroger aux dispositions légales en matière d'interdiction de mise au travail des travailleurs la nuit.

Article 4 : Modalités d'application

4.1. Conditions

Les travailleurs occupés dans le cadre de la présente CCT relative au travail de nuit seront engagés sous contrat de travail à plein temps et à durée indéterminée, sauf s'ils expriment par écrit leur souhait d'adhérer malgré tout à ce régime de travail.

Les travailleurs adhèrent volontairement au régime du travail de nuit. Cet engagement à travailler la nuit est stipulé dans un document écrit fixant une période d'essai de 2 mois.

Si les travailleurs sont confrontés à des difficultés de garde d'enfants, de parents ou à d'autres circonstances familiales particulières, l'employeur cherchera avec ceux-ci une solution réelle et, à défaut de solution, il ne pourra pas les contraindre à prester un travail de nuit.

Lorsque le nombre de volontaires est insuffisant, l'employeur procédera par tour de rôle dans l'ordre alphabétique parmi les travailleurs de moins de 55 ans. Il sera toujours tenu compte des compétences du collaborateur et du travail à accomplir, ainsi que de la distance domicile-travail. La réalisation du travail fixé par contrat sera, en tout cas, garantie.

L'employeur désignera un responsable dans l'entreprise capable de prendre immédiatement toutes les mesures utiles en matière de sécurité et de santé pendant la nuit. Cette personne sera toujours et immédiatement joignable pendant les prestations de nuit. Ses coordonnées seront transmises aux travailleurs avant les prestations de nuit.

4.2 Prestations

Les prestations de nuit comprendront le même nombre d'heures que les heures de l'horaire journalier et/ou hebdomadaire du travailleur concerné.

4.3 Indemnités

Un supplément de 25 % sur le salaire horaire normal est prévu pour les prestations de nuit (exclusivement pour les horaires énumérés ci-après).

Article 5 : Horaires

5.1 Horaire 1

- | | | |
|---------------------|-----------------|-------------------|
| • du lundi au jeudi | de 20h30 à 0h15 | et de 0h45 à 4h30 |
| • le vendredi | de 20h30 à 0h15 | et de 0h45 à 3h30 |

5.2 Horaire 2

- | | | |
|---------------------|---------------|-----------------|
| • du lundi au jeudi | de 21h à 0h45 | et de 1h15 à 5h |
| • le vendredi | de 21h à 0h45 | et de 1h15 à 4h |

5.3 Horaire 3

- | | | |
|---------------------|-----------------|-------------------|
| • du lundi au jeudi | de 21h30 à 1h15 | et de 1h45 à 5h30 |
| • le vendredi | de 21h30 à 1h15 | et de 1h45 à 4h30 |

5.4 Horaire 4

- | | | |
|---------------------|---------------|-----------------|
| • du lundi au jeudi | de 22h à 1h45 | et de 2h15 à 6h |
| • le vendredi | de 22h à 1h45 | et de 2h15 à 5h |

5.5 Horaire 5

- | | | |
|---------------------|-----------------|-------------------|
| • du lundi au jeudi | de 22h30 à 2h15 | et de 2h45 à 6h30 |
| • le vendredi | de 22h30 à 2h15 | et de 2h45 à 5h30 |

Article 6 : Dispositions de sortie de ce régime de travail

6.1 Sortie définitive

Sans préjudice des dispositions légales et conventionnelles en la matière, les travailleurs occupés sous un régime de travail comportant des prestations de nuit éventuelles ont le droit, après avoir participé pendant au moins 12 mois à ce système, de retourner à un régime exclusivement de jour sans possibilité de prestations de nuit, moyennant un préavis de 3 mois prenant cours le mois qui suit la signification de leur décision de retourner à leur régime de travail antérieur.

L'impossibilité de retourner au régime antérieur, ainsi que l'application des dispositions légales et conventionnelles relatives à la rupture éventuelle du contrat de travail feront l'objet d'une discussion préalable avec la délégation syndicale.

6.2 Sortie provisoire

6.2.1 Raisons familiales et/ou impérieuses

Les travailleurs ont également le droit de demander un retour provisoire au régime de jour sans possibilité de prestations de nuit pour des raisons familiales ou impérieuses. Les délais et les modalités sont convenus en concertation entre l'intéressé et l'employeur. À la demande de l'employé, un représentant syndical sera présent à cette réunion.

6.2.2 Raisons médicales

Tout travailleur, indépendamment de son âge et de son ancienneté peut, pour des raisons médicales attestées par un médecin du travail, demander un retour provisoire au régime de travail qui ne comporte aucune prestation de nuit tel qu'il est visé par la présente CCT en respectant la procédure des articles 55 à 58 de l'A.R. du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé.

6.2.3 Travailleuse enceinte

Toute travailleuse enceinte a le droit de requérir provisoirement un autre type de régime de travail qu'un régime de travail comportant des prestations de nuit jusqu'à une période de 6 mois suivant son accouchement.

Article 7 : Passage du travail de jour au travail de nuit

L'employeur s'assurera autant que possible que le passage provisoire du travail de jour au travail de nuit n'ait pas lieu trop fréquemment et de manière imprévue, afin de ne pas perturber inutilement le rythme veille-sommeil des travailleurs concernés.

En principe, un ouvrier prestera une semaine complète sous un régime de nuit et sera informé au moins 5 jours ouvrables avant le début du travail de nuit. Ce même délai sera respecté autant que possible à la fin du travail de nuit et lorsque l'ouvrier retourne à un régime de jour.

Lorsqu'un travailleur passe d'un régime de jour à un régime de nuit au cours de la semaine, l'employeur s'assurera que le travailleur concerné bénéficie d'un temps de repos minimal de 12 heures entre les deux périodes de travail.

Article 8 : Durée de la CCT

La présente CCT entre en vigueur à durée indéterminée en date du 3/12/2014.

Elle peut être résiliée par chaque partie moyennant le respect d'une période de préavis de 6 mois.

La présente CCT doit être ratifiée au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Établie à Bruxelles, le 2/12/2014, en 6 exemplaires dont le sixième exemplaire sera transmis au greffe du service des relations collectives de travail.

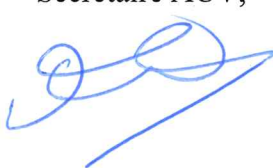
Chacune des parties reconnaît avoir reçu un exemplaire original.

Pour les organisations des travailleurs,

ABVV
Martine Ouderits,
Secrétaire ABVV.

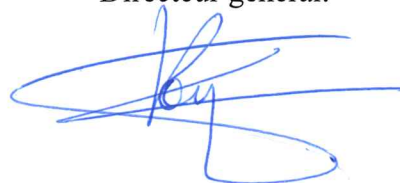


ACV
Luc De Valck,
Secrétaire ACV,



Pour l'employeur,

Krinkels S.A.
Peter Loyens,
Directeur général.



FGTB
Tiphaine Malchair,
Secrétaire FGTB.



CSC
Mathieu Debuissou,
Secrétaire CSC.



