

JAARACTIEPLAN 2025
PLAN ANNUEL D'ACTION 2025

En cours / Terminé / A démarrer



Suivi

ACTIEPUNTEN POINTS ACTION	DOEL OBJECTIF	MIDDELEN RESSOURCES	VERANTWOORDELIJKE RESPONSABLES	STREEFDATUM DATE LIMITE	vanaf/au 22/08//2024
De risico-inventarisatie bijwerken (punt 1 PGP)	Inventaris herzien met EDPW + nieuwe risico's toevoegen	RIE + Liantis	SIPPT + SEPPT	31-12-25	A débiter
Mise à jour de l'inventaire des risques (punt 1 GPP)	Revoir l'inventaire avec la participation du SEPPT + ajouter les nouveaux risques	IER + Liantis			
Getuigenissen veiligheid (punt 8 GPP)	Maak optimaal gebruik van de "Krinkels Training Tool" applicatie om de trainingsopvolging te verbeteren	Via toolbox-video's / VIK verbeteren / Video's met goede praktijk	COM + HSEQ + HR	31-12-25	A débiter
Formation continue en sécurité (point 8 PGP)	Tirer pleinement profit de l'application "Krinkels Training Tool" pour un meilleur suivi des formations	Via vidéos de toolbox / amélioration des FIS / Vidéos de bonnes pratiques			
Verlaging van jaarlijkse Fg voor het einde van het jaar met 2,5% (punt 9 GPP)	2,5% over 1 jaar; 5% over 2 jaar en 10% over 3 jaar	Maandelijkse vergaderingen bij de regio's tijdens het regiooverleg + Beleidsverklaring aanpassen + thematische vergadering	Directie + HSEQ	31-12-25	A débiter
Diminuer de 2,5% le TF annuel pour la fin de l'année (Point 9 PGP)	2,5 % sur 1 an ; 5% sur 2 ans et 10 % sur 3 ans	Réunions mensuelles dans les régions + Révision de la déclaration d'intention + réunions ciblées			
Aangepast werk bevorderen (punt 11 PGP)	Bewustmaking van de problematiek van aangepast werk + Verandering van mentaliteit	Overleg met operationeel personeel	LH + SIPPT	30-06-25	A débiter
Promouvoir le travail adapté (point 11 PGP)	Informen sur la problématique du travail adapté + Changer les mentalités	Concertation avec l'opérationnel			
Verbetering van de ontvangst (Punt 6 GPP)	Efficiënt digitaal hulpmiddel	Te herziene procedure: Toegang via het platform "Krinkels Training Tool" voor "dag 1" / Follow-up van modules via ploegbaas tijdens pauzes / Monitoring van follow- upindicatoren door HR + QSE	RH + SIPPT	30-06-25	A débiter
Améliorer l'accueil des intérimaires (Point 6 PGP)	Outil digital efficient	Procédure à revoir : Accès via la plateforme "Krinkels Training Tool" pour le "jour 1" / Suivi des modules via les chefs d'équipes pendant les pauses / Contrôle des indicateurs de suivi par HR + QSE			

Datum
25-09-24

Peter Loyens
Algemeen Directeur

Arthur Colin
Preventieadviseur BE

Nicolas Farcy
Conseiller en prévention WAL/BXL

Patrick Palet
HR Manager