

PLAN GLOBAL DE PRÉVENTION 2024 – 2029

PROJET

KRINKELS SA – KRINKELS GREENCARE SA

La gestion de la sécurité des travailleurs et des tiers est une préoccupation importante de la société.

Pour améliorer la sécurité dans le long terme, il est nécessaire de planifier les actions à prendre. Ces actions présentées, dans ce plan quinquennal seront mises en œuvre et développées en détail dans les plans d'actions annuels.

La matière traitée dans ce plan est issue de l'analyse de l'inventaire et évaluation des risques de l'entreprise (documents VCA F/KR-fr/5, F/KR-fr/6, F/KR-fr/7).

Les points d'action suivants seront centraux dans la politique de prévention des cinq années à venir.

- 1) MISE À JOUR DE L'INVENTAIRE DES RISQUES
HET BIJWERKEN VAN DE RISICO-INVENTARISATIE
- 2) FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL
VOORTDURENDE TRAINING VAN PERSONEEL
- 3) AMÉLIORATION DE LA MISE EN SERVICE DES MACHINES
DE INBEDRIJFSTELLING VAN MACHINES VERBETEREN
- 4) AMÉLIORATION DE L'ERGONOMIE AU TRAVAIL
ERGONOMIE OP DE WERKPLEK VERBETEREN
- 5) PRODUITS, MATIÈRES ET PRÉPARATIONS DANGEREUSES
GEVAARLIJKE PRODUCTEN, MATERIALEN EN PREPARATEN
- 6) AMÉLIORER L'ACCUEIL DES NOUVEAUX COLLABORATEURS
DE INTRODUCTIE VAN NIEUWE WERKNEMERS VERBETEREN



7) ENVIRONNEMENT

MILIEU

8) AMÉLIORER / DIVERSIFIER LA COMMUNICATION SUR LA PRÉVENTION

DE COMMUNICATIE OVER PREVENTIE VERBETEREN / DIVERSIFIËREN

9) DIMINUER LE TF SUR 3 ANS

VERLAAG DE FG OVER 3 JAAR

10) DIMINUER LES PLAINTES PSYCHOSOCIALES

PSYCHOSOCIALE KLACHTEN VERMINDEREN

11) PROMOUVOIR LE TRAVAIL ADAPTÉ

AANGEPAST WERK BEVORDEREN

	<u>OBJECTIFS</u>	<u>ACTIONS</u>	<u>MOYENS</u>	<u>RESP.</u>
1	Mise à jour de l'Inventaire et Évaluation des Risques de l'Entreprise (IERE)	Compléter de manière continue l'inventaire existant sur base des analyse d'accidents et de quasi-accident, des retours de visites de chantiers, etc... Discussion / validation 1* tous les 3 ans en concertation avec le SEPPT.	Retours de QAT & AT. Retours de visites de chantiers, formations, etc...	SIPPT / SEPPT
	<i>Bijwerken van de Inventarisatie en Evaluatie van Bedrijfsrisico's (IERE)</i>	<i>De bestaande inventaris voortdurend aanvullen op basis van analyses van ongevallen en bijna-ongevallen, feedback van bezoeken ter plaatse, enz. Bespreking / validatie 1* om de 3 jaar in overleg met EDPBW.</i>	<i>Feedback van Bijna AO & AO. Feedback van werfbezoeken, training, enz.</i>	<i>IDPBW / EDPBW</i>
2	Formation continue du personnel	- Etablissement du plan de formation à long terme pour la ligne hiérarchique (Eveil à la sécurité, conscientisation, via des formations ciblées ou la formation de conseiller en prévention de niveau 3). - Revue périodique du plan de formation dans le but d'améliorer constamment le niveau de sécurité de l'entreprise.	Plan de formation. Plan annuel.	Service RH / SIPPT

	<u>OBJECTIFS</u>	<u>ACTIONS</u>	<u>MOYENS</u>	<u>RESP.</u>
	<i>Voortdurende training van personeel</i>	- <i>Opstellen van een langetermijnopleidingsplan voor de hiërarchie (veiligheidsbewustzijn, bewustmaking, via gerichte opleidingen of opleiding tot preventieadviseur niveau 3).</i> - <i>Periodieke herziening van het opleidingsplan met als doel het veiligheidsniveau van het bedrijf voortdurend te verbeteren.</i>	<i>Opleidingsplan. Jaarplan.</i>	<i>HR / IDPBW</i>
3	<i>Amélioration de la mise en service des machines (p.e. nouveautés, électrification du parc, ...)</i>	- <i>Application stricte des 3 feux verts pour les machines amenant de nouveaux risques.</i> - <i>Gestion des risques liés à l'utilisation de batteries.</i>	<i>Procédure. Toolbox</i>	<i>F&M / SIPPT</i>
	<i>Verbeterde inbedrijfstelling van machines (bijv. nieuwe machines, elektrificatie van het machinepark, enz.)</i>	- <i>Strikte toepassing van de 3 groene lichten voor machines die nieuwe risico's met zich meebrengen.</i> - <i>Beheer van risico's in verband met het gebruik van batterijen.</i>	<i>Procédure. Toolbox</i>	<i>F&M / IDPBW</i>
4	<i>Amélioration de l'ergonomie au travail</i>	<i>Analyse des risques ergonomiques de nos activités.</i>	<i>Analyse par postes de travail</i>	<i>SIPPT / SEPPT / OP</i>
	<i>Ergonomie op de werkplek verbeteren</i>	<i>Analyse van de ergonomische risico's van onze activiteiten.</i>	<i>Analyse per werkstation</i>	<i>IDPBW / EDPBW / OP</i>

	<u>OBJECTIFS</u>	<u>ACTIONS</u>	<u>MOYENS</u>	<u>RESP.</u>
5	Produits, matières et préparations dangereuses	Inventaire et identification des produits dangereux. Réflexion à mener sur la dangerosité (homme ET environnement) des produits et les alternatives existantes.	Procédure d'achat centralisée.	F&M / SIPPT / Service Achats
	<i>Gevaarlijke producten, materialen en preparaten</i>	<i>Inventarisatie en identificatie van gevaarlijke producten. Aandacht voor de gevaarlijkheid (voor mens EN milieu) van producten en bestaande alternatieven.</i>	<i>Gecentraliseerde inkoopprocedure.</i>	<i>F&M / IDPBW / inkoopafdeling</i>
6	Améliorer l'accueil des nouveaux collaborateurs	Mise en place d'un outil digital garantissant l'accueil des nouveaux collaborateurs.	Procédure	Service RH / SIPPT
	<i>De introductie van nieuwe medewerkers verbeteren</i>	<i>Implementatie van een digitale tool om nieuwe medewerkers te verwelkomen.</i>	<i>Procedure</i>	<i>HR / IDPBW</i>
7	Environnement	- Adaptation des vêtements et EPI au changement climatique - Identification des risques environnement. - Promouvoir l'hygiène sur chantier (e.a. rappeler l'importance de se laver les mains avant de manger). - Revalorisation des flux de déchets (EPI, vêtements, batteries,...).	CO2 Ladder ESG Contrat cadre Suivi des consommations	Cédric Rummens / Tauw / SIPPT / F&M
	<i>Milieu</i>	<i>- Kleding en persoonlijke beschermingsmiddelen aanpassen aan</i>	<i>CO2-ladder</i>	<i>Cédric</i>

	<u>OBJECTIFS</u>	<u>ACTIONS</u>	<u>MOYENS</u>	<u>RESP.</u>
		<i>klimaatverandering</i> - Identificatie van milieurisico's. - Hygiëne op het terrein bevorderen (bijv. mensen eraan herinneren hoe belangrijk het is om hun handen te wassen voor het eten). - Hergebruik van afvalstromen (PBM's, kleding, batterijen, enz.).	ESG Raamcontract Monitoring verbruik	<i>Rummens /</i> <i>Tauw /</i> <i>IDPBW /</i> <i>F&M</i>
8	Améliorer / Diversifier la communication sur la prévention	- Formation continue avec divers supports (Krinkels Training tool, ...) - Réalisation de toolbox ou FIS en vidéo - Vidéos / témoignages (Vlog) de collaborateurs (insister sur la positivité de leur action / idée).	Outil digital à définir	<i>SIPPT /</i> <i>COMM / OP</i>
	<i>Communicatie over preventie verbeteren / diversifiëren</i>	- Voortdurende training met behulp van verschillende media (Krinkels Trainingstool, enz.) - Productie van toolboxen of VIK-video's - Video's / getuigenissen (vlog) van werknemers (benadruk de positieve aspecten van hun actie / idee).	<i>Nog te definiëren</i> <i>digitaal</i> <i>hulpmiddel</i>	<i>IDPBW /</i> <i>COMM / OP</i>
9	Diminuer de 2,5% le TF annuel pour 2025...puis 5 % sur 2 ans et arriver à 10 % sur 3 ans.	Faire participer les travailleurs à l'amélioration de la sécurité via une analyse des accidents (réunions impliquant la victime et le responsable de département ou via des réunions collectives avec choix des participants en fonction du thème à adapter).	Débriefings. Réunions ciblées. Travail adapté	<i>Ligne</i> <i>hiérarchique /</i> <i>SIPPT</i>

	<u>OBJECTIFS</u>	<u>ACTIONS</u>	<u>MOYENS</u>	<u>RESP.</u>
	<i>Verminder de jaarlijkse TF met 2,5% tegen 2025... dan 5% over 2 jaar en bereik 10% over 3 jaar.</i>	<i>Betrek werknemers bij het verbeteren van de veiligheid door ongevallen te analyseren (bijeenkomsten met het slachtoffer en de afdelingsmanager, of collectieve bijeenkomsten met een keuze aan deelnemers afhankelijk van het aan te passen thema).</i>	<i>Debriefings. Gerichte bijeenkomsten. Aangepast werk</i>	<i>Rapportagelij n / IDPBW</i>
10	Diminuer les plaintes psychosociales	- Analyse des plaintes informelles auprès des personnes de confiance. - Analyser les retours sur le sujet lors des visites médicales avec le SEPPT. - Gestion du stress au travail. - Mise à jour de l'analyse des risques psychosociaux avec le service RH.	Concertation entre les personnes de confiance, le SEPPT et le SIPPT.	<i>Personnes de confiance / SIPPT / SEPPT</i>
	<i>Verminderen van psychosociale klachten</i>	- Analyse van informele klachten bij vertrouwenspersonen. - Feedback over het onderwerp analyseren tijdens medische controles bij de EDPBW. - Stressmanagement op het werk. - Bijwerken van de psychosociale risicoanalyse met de HR-afdeling.	<i>Overleg tussen vertrouwde derde partijen, EDPBW en IDPBW</i>	<i>Vertrouwde derde partijen / IDPBW / EDPBW</i>
11	Promouvoir le travail adapté	- Information de la ligne hiérarchique à la problématique du travail adapté. - Changement de mentalité au sein de l'opérationnel pour	Concertation avec l'opérationnel.	<i>OP / SIPPT</i>

	<u>OBJECTIFS</u>	<u>ACTIONS</u>	<u>MOYENS</u>	<u>RESP.</u>
		promouvoir le travail adapté.		
	<i>Aangepast werk promoten</i>	- <i>De hiërarchische lijn informeren over de kwestie van aangepast werk.</i> - <i>De mentaliteit van het operationele personeel veranderen om aangepast werk te promoten.</i>	<i>Overleg met operationeel personeel.</i>	<i>OP / IDPBW</i>

Datum
25-09-24

Peter Loyens
Algemeen Directeur

Arthur Colin
Preventieadviseur BE

Nicolas Farcy
Conseiller en prévention WAL/BXL

Patrick Palet
HR Manager

