Suppléments et Primes – CP 145.04 (espaces verts)

Déplacements

Abonnement social

- Pour chaque journée où vous allez au travail (dépôt ou lieu de prise en charge) par vos propres moyens (voiture, vélo, transports en commun, etc.), une indemnité kilométrée vous est payée si la destination est supérieure à 5 km.

Indemnité de déplacement

- L'indemnité de déplacement est calculée sur la base des kilomètres parcourus :
 - Pour le conducteur : du domicile au chantier (et retour)
 - Pour le convoyeur : depuis le dépôt ou le lieu de prise en charge jusqu'au chantier (et retour)
- Les prestations débutent à l'arrivée au chantier jusqu'au départ du chantier
- Pour chaque journée où vous recevez votre indemnité de déplacement, une indemnité repas de 2,5 euros vous est payée

Flexibilité

Qu'est-ce qu'une heure flexible ?

- Il y a une semaine de travail de 39 heures, ce qui signifie que dans l'horaire normal de travail, il y a 8 heures de travail du lundi au jeudi et 7 heures le vendredi
- De plus, il existe également une flexibilité qui permet de prester jusqu'à 11 heures par jour et un maximum de 50 heures par semaine
- Les heures supplémentaires dans la semaine qui tombent dans ces maximums sont appelées des **heures flexibles**, sur ce qu'il n'y a pas de supplément
- Les heures au-dessus de 11 heures par jour dans la semaine sont des **heures supplémentaires**
Vous avez droit à un supplément pour ces heures (voir ci-dessous)
- Exemples :
 - vous travaillez 10 heures le mardi
 - Vous serez payé pour 8 heures
 - Il y a 2 heures flexibles dans votre compteur de récupération
 - vous travaillez 6h le mercredi
 - Vous serez payé pour 8 heures
 - 2 heures flexibles sortiront de votre compteur de récupération
 - tu travailles 12h le jeudi
 - Vous serez payé pour 8 heures
 - Il y a 3 heures flexibles dans votre compteur de récupération
 - Il y a 1 heure supplémentaire dans votre compteur de récupération
vous recevrez un supplément pour cette heure supplémentaire

Heures supplémentaires

Quand une prestation est-elle une heure supplémentaire ?

- En principe, vous ne pouvez pas faire d'heures supplémentaires de votre propre initiative et uniquement à la demande de votre gestionnaire de chantiers !
- Comme décrit ci-dessus, toutes les heures qui se situent en dehors de la limite quotidienne ou hebdomadaire maximale de la flexibilité sont des heures supplémentaires
- Toutes les performances du samedi et du dimanche sont également appelées heures supplémentaires car elles s'ajoutent généralement à votre horaire normal et sont traitées de la même manière.

Payer ou récupérer ?

- En principe, les heures supplémentaires sont récupérées, les indemnités sont toujours versées
- Vous pouvez également choisir de faire payer vos heures supplémentaires au moment de la prestation. Au lieu de l'indemnité et 1 heure au compteur de récupération, les heures supplémentaires ainsi que l'indemnité seront payées avec le prochain salaire
- Si vous choisissez pour cela, vous devez explicitement avvertir le département des ressources humaines
- Vous pouvez annuellement changer votre choix entre payer ou récupérer

Sursalaires (horaires)

Sursalaires pour heures supplémentaires/prestations la nuit/travail le week-end

- Heures supplémentaires les jours ouvrables de la semaine = +50 %
- Toutes les heures prestées le samedi = +50 %
- Toutes les heures prestées le dimanche/un jour férié = +100 %
- Sursalaire pour travail de nuit est prévu entre 20 h et 6 h = +25 %
- Un cumul avec le sursalaire des heures supplémentaires est possible, p. ex. travailler la nuit du samedi = +75 %
- Nous utilisons le jour astrologique ; cad., le samedi commence à 0 h et se termine à 23 h 59 ; idem le dimanche
- P. ex. vous travaillez du samedi soir à 20 h jusqu'au dimanche matin à 4 h
 - De 20 h à 24 h = sursalaire pour travail du samedi + sursalaire pour travail de nuit = +75 %
 - De 24 h à 4 h = sursalaire pour travail du dimanche + sursalaire pour travail de nuit = +125 %
- Toutes les sursalaires seront payés avec le premier salaire

Récupération des heures flexibles et supplémentaires

- Toutes les heures flexibles et supplémentaires sont additionnées et forment ensemble le **compteur de récupération**
- Ce compteur de récupération est disponible dans l'application **EbloxHR**.
- Vous pouvez demander à l'avance une (demi) journée de récupération dans cette application. Votre gestionnaire de chantiers doit l'approuver.
- Pour chaque jour de récupération, vous recevrez votre salaire normal (également un chèque-repas, si vous y avez droit)

Primes

Indemnités générales

- Pour chaque jour presté (à partir de 1 mois d'ancienneté), un chèque-repas de € 8,00 est octroyé (dont €1,09 cotisation travailleur)
- Pour chaque jour presté, une indemnité de nettoyage quotidienne de 0,93 € net est payée
- 2X par an (en janvier et en juillet), une indemnité boissons de €50 est payée

Interventions urgentes

- Une intervention urgente = une intervention imprévue et donc non planifiée en dehors de l'horaire de travail normal
- Pour chaque intervention, une indemnité d'intervention de 35 € brut est payée
- Les prestations sont calculées du domicile au domicile (avec un minimum de 3 heures). Autrement dit, il n'y a pas d'indemnité de déplacement.

Service d'hiver

- Le service d'hiver couvre la période allant du 15 octobre au 15 mars
- Si vous faites partie d'un service d'hiver, une indemnité d'hiver de 4 € brut par jour est payée
- Pour chaque jour (travail d'hiver) où l'on commence plus tôt (avant 6 h), une indemnité de démarrage de 25 € brut est payée