

Verslag CPBW Krinkels zetel Londerzeel op 23/02/2022

Deelnemers

		Aanwezig	Veront- schuldigd	Afwezig
Werkgeversafvaardiging (WGA)	Patrick Palet (HR Directeur)	x		
	Peter Loyens (Alg. Directeur)		x	
werknemersafvaardiging (WNA)	Ruddy Geeraerts (ABVV)		x	
	Jan De Meyst (ABVV)	x		
	Guido De Man (ACV)	x		
	Nathasja Vermeulen (ACV)	x		
	Ronny Van den Bosch (vervanger ACV)	x		
	Christian Van Belle (vervanger ACV)		x	
	Yoeri De Ridder (vervanger ABVV)	x		
	Fabrizio Cammarata (vervanger ACV)		x	
Notulist / Preventieadviseur (PA)	Peter De Trogh (Preventieadviseur)	x		

Robbe Van Buggenhout, student AP hogeschool, was in het kader van zijn opleiding Preventieadviseur ook aanwezig op deze vergadering. Robbe volgt een stage van 60 dagen op de preventiedienst van Krinkels waar hij taken toebedeeld krijgt. Daarnaast zal Robbe ook een eindwerk maken rond het intern noodplan van Krinkels.

Agenda

1. Goedkeuring verslag van vorige vergadering d.d. 26/01/2022
2. Agenda punten :
 - Arbeidsongevallen 2022
 - Ernstig Arbeidsongeval: medewerker valt van ladder
 - Overlopen werkpostfiches
3. Varia

Verslag

1. GOEDKEURING VOORGAANDE VERSLAG (DD 26/01/2022)

Het verslag wordt goedgekeurd.

2. Ernstig Arbeidsongeval februari 2021 Val Van Hoogte



Het omstandig verslag van dit ernstig arbeidsongeval werd overlopen en de preventiemaatregelen besproken en goedgekeurd.

Ongeval:

Voor het onderhoud van de gascabines van Fluvius zijn onderhoudsploegen dagelijks bezig met het onderhoud van verschillende cabines. Dit kan over 20 à 25 cabines per dag gaan. Er worden “voor en na” foto’s gemaakt van elk onderhoud.

Het terrein van en de toegang tot deze cabine wordt onderhouden. Daarbij worden ook de daken en dakgoten gecontroleerd en indien nodig vrijgemaakt van bladval en mos. Deze cabine betrof een gascabine met een plat dak op 3m hoogte. Voor de cabine ligt een verharding bestaande uit klinkers. De verharding is perfect effen maar is glad door mos en algengroei.

De medewerkers waren overeengekomen dat 1 van hen het dak zou controleren en fotograferen terwijl de andere de bosmaaier ging halen om de betegeling mos en kruidvrij te maken. Om het dak te bereiken werd een ladder tegen de gevel geplaatst. De ladder die gebruikt werd was niet lang genoeg en kwam geen meter boven de dakrand uit maar was niet de oorzaak van de val. De collega die de ladder beklom viel toen hij het dak wilde opstappen. Zijn val werd veroorzaakt door het wegglijden van de ladder op de gladde ondergrond. Door zijn val heeft hij ernstige kwetsuren opgelopen (breuken in rugwervels en ribben).

Zijn collega was op dat moment bij de camionette, aan de overkant van de straat, de bosmaaier in gereedheid aan het brengen en heeft niks van het ongeval gezien.

Toen hij terug bij de cabine aankwam heeft hij eerste hulp gegeven en de hulpdiensten alsook zijn werfleider verwittigd.

Preventiemaatregelen:

1. Als een ladder niet gezekeerd kan worden tegen weggelijken moet er bij het beklimmen van een ladder altijd een tweede persoon zijn die zich onderaan de ladder positioneert en deze vasthoudt.
2. De optie wordt bekeken of het haalbaar is om de laddervoeten aan te passen: één kant met afgeronde voeten (voor zachte ondergrond) en andere kant met vlakke pivoterende voeten voor harde ondergrond
3. Toolbox maart zal het werken op hoogte behandelen.

3. Arbeidsongevallen 2022

Ongevallensteekkaart werd overlopen met extra aandacht op twee andere EAO in Wallonië

- a) een medewerker kreeg een zwaar object (voet van signalisatiebord) op de voet wanneer hij enkele op elkaar gestapelde stukken uit de laadruimte van zijn camionette trok. Daarbij liep hij een breuk in een middenvoetsbeentje op.
- b) Daags voor deze CPBW vergadering hadden we nog een EAO: Een medewerker liep een breuk van de onderarm op toen hij met zijn hand in het uitwerpgedeelte van de hakselaar een blokkade vrijmaakte. Daarbij was de uitwerpschouw gedemonteerd. De zijdelingse toegang was niet gedemonteerd. De ploegbaas die de machine bestuurde waarschuwde dat hij de machine ging aanzetten maar op dat moment wou het slachtoffer toch nog wat stukken weghalen waardoor hij met zijn arm in de opening ging op het moment dat de hakselaar aangezet werd. Dit ongeval is nog in onderzoek en zal op het volgende CPBW besproken worden.

4. Werkpostfiches overlopen

5 werkpostfiches (mecaniciën, boomverzorger, chauffeur G, chauffeur C, groenarbeider) werden herwerkt en voorgelegd aan het CPBW ter goedkeuring en datum van advies. De arbeidsarts heeft inmiddels ook al aanpassingen laten noteren (moederschapsbescherming). De werkpostfiches werden overlopen en goed bevonden.

5. Varia

Rookbeleid

Momenteel mag er enkel in de specifiek daarvoor voorziene zones gerookt worden. Dat zijn; de zone bij de fietsenstalling en bij de stoomplaats.

Men bekijkt de mogelijkheid om een rookcabine op de site te plaatsen zodat de medewerkers van weer en wind beschermd zijn.

Daarnaast zal er een sensibiliseringscampagne worden uitgewerkt. Hiervoor doen we beroep doen op onze externe dienst Liantis.



E-sigaret?

Een E-sigaret wordt eveneens als rookwaar aanzien en is net als tabak niet toegelaten op de werkplaatsen.

Veiligheidsbroek: Bosmaaibroek VS zaagbroek

Zaagbroeken en een bosmaaibroeken zijn verschillend qua ontwerp en functie. Echter werd deze laatste niet meer ter beschikbaar gesteld in Londerzeel.

De bosmaaibroeken hebben een beschermende mousse in de voorkant die impact van steentjes en harde materialen tegenhoudt. De zaagbroek is voorzien van een extra dikke laag met vezels die bij contact met een kettingzaag uit de broek getrokken worden waardoor de kettingzaag stilvalt.

Er werd wel reeds in het verleden geconstateerd dat men de zaagbroeken ook draagt voor het bosmaaieren omdat de extra laag vezels een gelijkende bescherming biedt als de bosmaaibroek bij het bosmaaieren. Gaandeweg is de bosmaaibroek verdwenen in Londerzeel en werd enkel nog de kettingzaagbroek besteld. Vandaar dat de bosmaaibroeken niet meer aangevuld werden.

Zaagbroeken zijn zwaarder maar ook warmer dan de bosmaaibroeken. In de winter misschien een comfortabelere keuze maar 's zomers wordt dat weer een ander issue...

➔ Tegen volgende CPBW zal de bosmaaibroek (die wel nog voorzien is in Nannine) meegebracht worden om te gaan vergelijken met een zaagbroek.

Fleece en softshell jas

Na klachten over de fleece (niet geschikt bij neerslag) werden deze uit het assortiment gehaald en vervangen door de softshell jas. De softshell jassen bieden inderdaad een betere bescherming tegen neerslag maar de fleece worden nog steeds als meer comfortabel en warmer beschouwd. De softshell jassen hebben ook meer last van slijtage en scheuren sneller (vooral bij de rits).

Het CPBW geeft voorkeur aan de fleece die bij regenweer in combinatie met een regenjas kan gedragen worden.

Toch zijn er ook nog steeds mensen die de voorkeur geven aan de softshell. Volgens besprekingen tussen de preventieadviseurs en logistiek zitten we nog met een aanzienlijk groot aantal dat liever softshell heeft. Net als in het geval van de broeken is ook hier een tweede item beschikbaar gebleven in Wallonië.

Daarom wordt de voorkeur gegeven om beide modellen beschikbaar te houden voor Vlaanderen en Brussel zoals dat ook het geval is in Wallonië.

CBD (Cannabidiol)

Nultolerantie

Ook al is het legaal, het wordt NIET TOEGELATEN op de werkvloer net zoals dat het geval is met alcohol.



Krinkels

Data CPBW

Het CPBW valt dit jaar op dezelfde dag als DIRCO/CODIR waardoor het al tweemaal voorviel dat het CPBW vroegtijdig beëindigd werd en een vlotte werking (genoeg tijd om alles te bespreken) moeilijk wordt en een deel van de personen zelfs vroegtijdig de vergadering moeten verlaten.

Het CPBW vraagt om de datum van de vergadering te wijzigen zodat die niet samenvalt met het directiecomité.

Het volgende CPBW gaat door op 30/03/2022 om 9:00 in de grote vergaderzaal op de eerste verdieping van Greencare (Oudemansstraat, Londerzeel).

Preventieadviseur,
Peter De Trogh

De voorzitter,
Peter Loyens