

Verslag CPBW Krinkels zetel Londerzeel op 19/10/2022

Deelnemers

		Aanwezig	Veront- schuldigd	Afwezig
Werkgeversafvaardiging (WGA)	Patrick Palet (HR Directeur)	x		
	Peter Loyens (Alg. Directeur)		x	
werknemersafvaardiging (WNA)	Ruddy Geeraerts (ABVV)		x	
	Jan De Meyst (ABVV)	x		
	Guido De Man (ACV)	x		
	Nathasja Vermeulen (ACV)	x		
	Ronny Van den Bosch (vervanger ACV)			x
	Christian Van Belle (vervanger ACV)			x
	Yoei De Ridder (vervanger ABVV)		x	
	Fabrizio Cammarata (vervanger ABVV)	x		
Notulist / Preventieadviseur (PA)	Peter De Trogh (Preventieadviseur)	x		

Dr. Kleijckers Preventieadviseur-Arbeidsarts (PAA) voor Krinkels neemt deel aan het CPBW.

Agenda

1. Goedkeuring verslag van vorige vergadering d.d. 21/09/2022
2. Agenda punten :
 - Arbeidsongevallen
 - Intern noodplan
 - Update
 - Evacuatie- en interventie- ploegen
3. Varia
 -

Verslag

1. Goedkeuring voorgaande verslag

Er zijn geen opmerkingen op het voorgaande verslag.

Het verslag wordt goedgekeurd.

2. Dr. Kleijkers

Dr. Kleijkers geeft uitleg bij de nieuwe toepassingen van het recent gepubliceerde KB betreffende re-integratie (RI). Hierbij behandelt zij de belangrijkste zaken voor het CPBW.

Wat is er veranderd?

- Termijnen: De werknemer (WN) kan onmiddellijk in re-integratie gaan
Voor de werkgever (WG) verandert dit van 4 maand naar 3 maand
- Beslissingen
Vroeger op basis van 5 criteria nu nog 3
 1. WN hervat met aangepast werk
 2. WN wordt definitief ongeschikt bevonden voor het huidige werk maar is in staat om ander werk uit te voeren
 3. Re-integratie is niet aan de orde
- Vroeger kon de mutualiteit een RI opstarten nu niet meer.
- Re-integratie door medische overmacht
Deze worden losgekoppeld van elkaar. Voor medische overmacht komt op termijn een afzonderlijke wetgeving. Tussentijds, tot de nieuwe wetgeving er is kan het nog via het RI traject.
- Men moet 9 maand arbeidsongeschikt zijn alvorens een RI opgestart kan worden.
- Jaarlijks dient de EDPBW / PAA (Liantis) een kwantitatief en kwalitatief rapport te presenteren betreffende de RI aanvragen.
- Het collectief RI beleid moet herbekeken worden.
 - o Kan door bv. medische progressieve werkhervatting
 - o Hoe kunnen we het RI op een objectieve manier in het beleid geïntegreerd worden?
 - o Mutualiteit moet akkoord zijn om het aanvullende percentage goedgekeurd te krijgen.
 - o Werkhervattingsonderzoek moet binnen de 1 à 10 dagen na hervatting. Men mag niet deeltijds hervatten alvorens de mutualiteit in orde is.
- Vervroegde terugkeer moet gestimuleerd worden.
- De PAA zal iedereen die langer dan 4 weken arbeidsongeschikt geweest is moeten contacteren. Liantis werkt dit momenteel verder uit. Momenteel is dit punt nog niet operationeel.
- Het bezoek voor werkhervatting wordt teruggestroefd naar standaard 4 weken arbeidsongeschikt. De dokter meldt daarbij dat het hier zeker niet gaat om een controlerend onderzoek maar een onderzoek voor vaststelling.

De Dokter presenteert het activiteitenverslag.



3. Arbeidsongevallen

De activiteiten voor het snoeien en vellen van bomen wordt terug opgestart vanaf november. Bij werfbezoeken zal er extra aandacht gevestigd worden op het dragen van kettingzaagbeschermende kledij en specifieke of omgeving gebonden PBM en CBM bv.: afzetten van werf (passage van fietsers en wandelaars in de werfzone vermijden), dragen van hoge zichtbaarheidskledij langs wegen maar ook in de bossen en velden (jachtseizoen),...

4. Varia

Vrouwenkledij

Aangezien we vrouwen op de werven hebben is het noodzakelijk dat deze ook in alle veiligheid kunnen werken en dus ook kunnen beschikken over de signalisatiekledij. Momenteel is het assortiment enkel uitgerust met kledij die in hoofdzaak op mannen gericht is. PA bekijkt de mogelijkheden met logistiek voor het ter beschikking stellen van vrouwenkledij.

➔ Wordt vervolgd.

Toiletemmer/draagbaar toilet

Dat mannen makkelijker naar het "klein toilet" kunnen dan vrouwen is duidelijk. De mannen hebben voldoende aan een boom of struik om enigszins beschut te zijn. Voor de vrouwen ligt dat uiteraard anders maar evenzeer voor het geval met naar het "groot toilet" moet gaan. Toegankelijke toiletten zijn beperkt bij onze werven. Vandaar dat er voorgesteld wordt om toiletemmers te voorzien. Er bestaan verschillende soorten en types (vouwbare kartonnen doos met zak tot plastic emmer met toiletbril en dergelijke). De PA bekijkt met logistiek wat mogelijk is.

➔ Wordt vervolgd

Evacuatie

Bij elektriciteitsuitval zullen de grote poorten niet open gaan. Deze kunnen enkel open d.m.v. een sleutel. Deze sleutel is beschikbaar in het bureau bij het magazijn. Een tweede sleutel dient voorzien te worden bij het bureau van de werkplaats.

Het volgende CPBW gaat door op 23/11/2022 om 9:00 in de grote vergaderzaal op de eerste verdieping van Greencare (Oudemanstraat, Londerzeel).

Preventieadviseur,
Peter De Trogh

De voorzitter,
Peter Loyens