



INTERNE NOTA – LONDERZEEL

AFSPRAKEN MET SYNDICALE DELEGATIE

Beste,

Op woensdag 26 oktober hebben de sociale partners en Krinkels een aantal principiële akkoorden afgesloten. Ondanks dat deze akkoorden nog moeten bekrachtigd worden, willen we jullie toch al op de hoogte brengen van de grote lijnen van deze akkoorden. In de komende weken zullen we de details van deze akkoorden toelichten. De akkoorden gelden zowel voor de arbeiders van Krinkels nv als Krinkels Greencare nv.

Arbeidsduur en flexibiliteit binnen de afdeling Groenonderhoud

Gezien het seizoensgebonden karakter van de activiteiten in de afdeling Groenonderhoud, is het noodzakelijk om de nodige flexibiliteit te voorzien in de arbeidsduur. Deze flexibiliteit is vandaag reeds aanwezig maar het is noodzakelijk om duidelijke afspraken te maken en deze vast te leggen in een bedrijfscao. In de praktijk verandert er dus niet zo veel, enkel hopen we dat het duidelijk en eenduidig is voor alle arbeiders in pc145.04.

De grote lijnen van dit akkoord zijn :

- We streven naar een gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van 38u/week
- De referteperiode (waarover dit gemiddeld dient te worden gerespecteerd) is 01/05 tot 30/04
- Dat wil zeggen dat bepaalde werkdagen langer en bepaalde werkdagen korter kunnen zijn. Prestaties op weekdagen kunnen minimum 4u zijn en maximum 11u op de werf. Er is tevens een weeklimiet van 50u voor deze prestaties. Vermits deze prestaties op jaarbasis de normale arbeidstijd bevatten, is er geen toeslag op deze prestaties. *De toeslagen op zaterdag en zondag blijft ongewijzigd.*
- Om aan de gemiddelde arbeidstijd binnen de referteperiode te voldoen, zal de “pot” van overuren op 30/04 niet meer dan 40u kunnen bevatten. Dit wil zeggen dat de uren boven de 40u in deze pot zullen uitbetaald worden in de maand mei.
- Bovenstaande afspraken zullen van kracht zijn op 01/01/2022 waardoor de “pot” met overuren op 01/01/2022 op nul zal gezet worden.
- De uren die op 01/01/2022 in de “pot” zitten, zullen in een andere teller worden opgenomen en kan men nog altijd recupereren en/of laten uitbetalen. Het is echter wel de bedoeling om deze uren af te bouwen.

Dit zijn slechts de grote lijnen van het akkoord en we begrijpen dat er waarschijnlijk nog veel vragen zijn. Van zodra het akkoord ondertekend is, zullen we de nodige info-sessies organiseren om dit meer in detail toe te lichten.

De flexibiliteit van de arbeiders in de afdeling Projecten oftewel de arbeiders die in pc124 zitten, is geregeld via een KB213 die van toepassing blijft.

Maaltijdcheques

De maaltijdcheques voor alle arbeiders zal vanaf 01/01/2022 verhoogd worden tot € 8,-.

Drankvergoeding

Vanaf 01/01/2022 zal de drankvergoeding verhoogd worden naar 2X € 50,-. Alle andere modaliteiten blijven pas toepassing. Dus deze vergoeding wordt betaald aan alle groen-arbeiders die op een werf of op locatie werken. Iedereen in dienst in januari en juli zal deze premie krijgen als compensatie van de onmogelijkheid om warme of koude dranken te voorzien tijdens de uitvoering van het werk tijdens koude of warme dagen.

Consumptiecheque

Krinkels zal in december aan alle personeelsleden een consumptiecheque van € 500,- betalen. Deze zal zoals de vorige consumptiepremie op de Monizze-kaart gestort worden.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben omtrent het tot stand gekomen akkoord. Mocht u alsnog vragen hebben, aarzel niet om deze te stellen aan uw leidinggevende, HR of de sociale partners.

Directie & Sociale Partners