

Bijlage 6 : INTEGRITEITSCODE

1 TOEPASSELIJKHEID

Deze integriteitscode is van toepassing voor alle medewerkers van Krinkels N.V., inclusief de directie, van Krinkels N.V.

Alle overige medewerkers, te weten medewerkers die bij Krinkels N.V. zijn gedetacheerd, uitzendkrachten, stagiairs en leerlingen worden bij hun aanstelling c.q. tewerkstelling zo spoedig mogelijk op de hoogte gebracht van de Integriteitscode.

2 RESPECT VOOR ELKAAR, DE WET EN DE REGELGEVING

2.1 *Respect voor elkaar*

We respecteren elkaar, zoals we onszelf respecteren. Elk van onze medewerkers vormt een onmisbare schakel in de ketting van ons bedrijf. Daarom dienen wij er steeds zorg voor te dragen dat we op een respectvolle manier met elkaar omgaan en samenwerken, zodat we als één goed draaiend geheel functioneren.

2.2 *Respect voor de wet en de regelgeving*

We stimuleren, verdedigen en ondersteunen onze legitieme zakelijke belangen en nemen daarbij de geldende rechtsregels en maatschappelijke belangen in acht.

Voor Krinkels N.V. is het uitermate belangrijk dat onze opdrachtgevers vertrouwen stellen en kunnen blijven stellen in onze onderneming.

Hierbij hechten wij niet alleen belang aan de naleving van de sector-specifieke regelgeving, doch ook aan de wetten en regels die betrekking hebben op o.m.:

- mensenrechten
- normen ten aanzien van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu
- corruptie en omkoping
- belastingen en de transparante en nauwkeurige opgave van financiële gegevens
- regels inzake eerlijke concurrentie

De samenwerking van Krinkels N.V. met haar zakelijke partners is gebaseerd op wederzijds vertrouwen en respect. Krinkels N.V. tracht er - in de mate van het mogelijke –dan ook toe bij te dragen dat haar zakelijke partners de toepasselijke wetten en regels evenzeer in acht nemen.

Zij zal geen samenwerking aangaan of gestand houden waarvan zij vermoedt dat deze kan indruisen tegen haar bedrijfsbelangen en/of enige wet- of regelgeving.

Daar specifieke regelgeving complex kan zijn, dient men in geval van twijfel of onduidelijkheid het nodige te doen om hierover advies in te winnen bij de juridische adviseurs van de onderneming.

3. INTEGRITEITSAFSPRAKEN

3.1. *Wij en onze samenleving*

We houden rekening met het milieu bij de uitvoering van onze activiteiten. We zoeken voortdurend naar mogelijkheden om negatieve gevolgen van onze activiteiten op de leefomgeving te beperken. We beschouwen duurzaamheid als een belangrijke doelstelling in ons beleid en in onze dienstverlening.

Onze dienstverlening is gebaseerd op vrij ondernemerschap en eerlijke concurrentie. We nemen de geldende mededingingswetgeving en -voorschriften in acht, dewelke als doel heeft de open en eerlijke concurrentie te waarborgen.

Inbreuken op deze bepalingen kunnen leiden tot het oplopen van strenge burger- en strafrechtelijke sancties, zowel in hoofde van de onderneming als in hoofde van individuele personen.

Zijn ondermeer verboden:

- afspraken tussen mededingers betreffende de prijzen die zij aan hun afnemers zullen aanrekenen voor hun producten of diensten (zgn. prijsafspraken).
- het delen van gevoelige en vertrouwelijke informatie met concurrenten
- het verdelen van de markt
- het beperken of controleren van de productie, de afzet, de technische ontwikkeling of de investeringen
- het boycotten van een klant of leverancier

3.2. Wij en onze opdrachtgevers

We willen een betrouwbare partner zijn voor onze opdrachtgevers en ondersteunen hen bij het op legitieme wijze bereiken van hun doelstellingen. We bieden contracten voor onze diensten aan die aansluiten bij ons onafhankelijk professioneel oordeel en onze objectiviteit.

We streven naar oplossingen die een meerwaarde creëren voor onze opdrachtgevers. We streven naar continue verbetering van onze dienstverlening door blijvend te investeren in de actieve ontwikkeling van de kennis en vaardigheden van onze medewerkers.

We betrachten volledige openheid naar onze opdrachtgevers over mogelijke conflicterende belangen tijdens de uitvoering van onze diensten.

3.3. Wij en onze aandeelhouders

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het zorgvuldig gebruik, de bescherming en de instandhouding van de bezittingen en bedrijfsmiddelen van Krinkels N.V.

Deze omvatten alle eigendommen, waarden, belangen, financiële informatie, deskundigheden, bedrijfsinformatie en andere rechten van Krinkels N.V. Ze mogen uitsluitend aangewend worden voor de realisatie van de ondernemingsdoelen en niet met het oogmerk om persoonlijk voordeel te behalen.

Medewerkers die mogelijk strijdige belangen constateren, moeten dit bespreken met hun directe leidinggevende.

We voeren onze activiteiten uit volgens internationaal geaccepteerde regels van goed bestuur. We verstrekken onze aandeelhouders regelmatig en tijdig betrouwbare informatie over onze activiteiten, financiële situatie en prestaties.

3.4. Wij en onze medewerkers

Onze medewerkers zijn ons belangrijkste kapitaal. Goede communicatie, betrokkenheid en verantwoordelijkheid zijn hierbij van cruciaal belang. Wij moedigen persoonlijke ontwikkeling aan en stimuleren het optimaal benutten van persoonlijke talenten.

Binnen Krinkels N.V. heeft iedere medewerker gelijke kansen op persoonlijke erkenning en loopbaanontwikkeling. Dit geldt ook bij de aanwerving van medewerkers. Wij geloven in het belang van verschillen en de toegevoegde waarde die ze met zich kunnen brengen. Het nauw betrekken van onze medewerkers in de dagdagelijkse bedrijfscultuur zorgt voor een wederzijdse motivatie.

Geen enkele vorm van discriminatie (op basis van geslacht, handicap, geaardheid, leeftijd, religieuze overtuigingen,...), ongewenste intimiteiten, fysiek of psychisch geweld, dwang of intimidatie is toegestaan.

Wij bieden onze medewerkers gezonde en veilige werkomstandigheden, daarbij de relevante normen in acht nemend.

3.5. Specifieke afspraken

Van alle transacties bewaren we de documenten op een zorgvuldige en transparante wijze.

Wij zijn van mening dat elke vorm van corruptie onaanvaardbaar is. Dergelijk gedrag stemt niet overeen met de bedrijfsfilosofie van Krinkels N.V. Omkoping is een vorm van corruptie en bijgevolg onacceptabel.

Elk verzoek of aanbod tot omkoping wordt onmiddellijk afgewezen. Onder omkoping verstaan wij het aanbieden, beloven, betalen of het verstrekken van een ander voordeel aan een publieke of particuliere opdrachtgever met als doel invloed uit te oefenen op selectieprocedures of andere overheids- of bedrijfsbeslissingen.

Relatiegeschenken zijn voorwerpen met een zekere waarde, dewelke periodiek of occasioneel worden geschonken aan klanten, zakenrelaties of verdienstelijke tussenpersonen en die niets te zien hebben met hetgeen de schenker verkoopt of produceert.

In functie van de waarde van het relatiegeschenk zijn de fiscaalrechtelijke implicaties verschillend. Bij twijfel strekt het tot aanbeveling hierover informatie in te winnen bij de juridische afdeling.

Relatiegeschenken mogen echter nooit worden gegeven of ontvangen met de bedoeling de ontvanger te verplichten.

Zonder de goedkeuring van het management mag geen enkele medewerker een direct of indirect financieel belang hebben in een leverancier of concurrerend bedrijf met uitzondering van een financieel belang in een beursgenoteerde onderneming.

We vermijden hierbij elke strijdigheid tussen onze persoonlijke en zakelijke activiteiten en financiële belangen.

Wij moedigen de deelname aan maatschappelijke activiteiten aan, tenzij deelname onverenigbaar is met de uit het dienstverband voortvloeiende verplichtingen.

4. NALEVEN

We vinden het van groot belang dat al onze medewerkers onze Integriteitscode begrijpen en naleven, zodat ze bij het realiseren van onze bedrijfsdoelstellingen hun individuele en collectieve, maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen. De leidinggevendenden zorgen voor het levend houden en naleven van de Integriteitscode.

Deze Integriteitscode kan geen op maat gesneden oplossingen bieden voor elk dilemma dat ons werk met zich brengt. Het is dan ook belangrijk te beseffen dat dilemma's binnen onze onderneming bespreekbaar zijn: niemand hoeft ze alleen op te lossen!

Het management van Krinkels N.V. rapporteert periodiek over de toepassing en naleving van de code en meldt elke schending ervan aan de Raad van Bestuur.

5. MELDING VAN SCHENDINGEN

Krinkels N.V. moedigt haar medewerkers aan om iedere (vermeende) schending van de Integriteitscode of andere regelgeving te melden aan zijn/haar direct leidinggevende, die op zijn/haar beurt de Voorzitter van het Dagelijks Bestuur van Krinkels N.V. op de hoogte brengt.

(Vermeende) schending:

- verdachte boekhoudkundige of auditing zaken,
- een (dreigend) strafrechtelijk vergrijp,
- een (dreigende) schending van wettelijke voorschriften en reglementeringen
- een (dreigend) opzettelijk meedelen van incorrecte informatie aan openbare instanties
- een (dreigend) opzettelijk achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie m.b.t. één van de vorige punten



Medewerkers zullen geen nadelige gevolgen ondervinden van het te goeder trouw melden van een (vermeende) schending van wetten, voorschriften of het beleid van de onderneming.

De melding van (vermeende) schendingen wordt vertrouwelijk gehouden in zoverre als mogelijk in verband met de noodzaak een behoorlijk onderzoek uit te voeren.

Krinkels N.V. stelt haar medewerkers niet aansprakelijk voor commerciële verliezen als gevolg van de naleving van de Integriteitscode.

Schendingen van de Integriteitscode kunnen leiden tot sancties, waaronder ontslag.

Voor de volledige meldingsprocedure neemt u contact op met Peter Loyens via peter.loyens@krinkels.be.

Goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de Krinkels N.V.

Brussel, 7 oktober 2011