

Toeslagen en Premies – PC 145.04 (tuinbouw)

Verplaatsingen

Sociaal abonnement

- Voor elke dag dat je naar het werk komt (depot of opstapplaats) met eigen vervoer (wagen, fiets, openbaar vervoer, ...) wordt er een bedrag betaald per km dat je rijdt indien de afstand meer dan 5 km (enkel) bedraagt

Mobiliteitsvergoeding

- Er is een mobiliteitsvergoeding op basis van gereden kilometers voor de verplaatsingen:
 - Voor de chauffeur : van thuis tot aan de werf (en terug)
 - Voor de rijder : vanaf depot of opstapplaats tot aan de werf (en terug)
- De prestaties lopen vanaf aankomst op de werf tot vertrek op de werf
- Voor elke dag dat je mobiliteitsvergoeding krijgt, wordt een maaltijdvergoeding van € 2,50 netto betaald

Flexibiliteit

Wat is een flexuur ?

- Er is een 39u werkweek, dit wil zeggen dat binnen het normale uurrooster er 8u te presteren zijn van maandag tot donderdag en 7u op vrijdag
- Daarnaast er is ook een flexibiliteit die het mogelijk maakt om tot 11u per dag te presteren en maximaal 50u per week
- De meeruren in de week die binnen deze maxima vallen, noemen we **flexuren**, hierop is geen toeslag
- De uren boven de 11u per dag in de week zijn **Overuren**
Voor deze uren heb je recht op een toeslag (zie verder)
- Voorbeelden :
 - je werkt 10u op dinsdag
 - Je wordt 8u betaald
 - Er gaan 2 flexuren in je recupteller
 - je werkt 6u op woensdag
 - Je wordt 8u betaald
 - Er gaan 2 flexuren uit je recupteller
 - je werkt 12u op donderdag
 - Je wordt 8u betaald
 - Er gaan 3 flexuren in je recupteller
 - Er gaat 1 overuur in je recupteller
voor dit overuur krijg je een toeslag

Overuren

Wanneer is een prestatie een overuur ?

- In principe kan je geen overuren doen op eigen initiatief en enkel op vraag van je werfleider !
- Zoals hierboven beschreven zijn alle uren die buiten de maximale dag- of weekgrens vallen van de flexibiliteit overuren
- Alle prestaties op zaterdag en zondag worden ook overuren genoemd omdat ze meestal bovenop je normale uurrooster komen en ze op dezelfde manier worden behandeld

Uitbetalen of recuperen ?

- In principe worden overuren gerecupereerd, de toeslagen worden altijd uitbetaald
- Je kan er ook voor kiezen om je overuren te laten uitbetalen op moment van prestatie. In plaats van de toeslag en 1u in de recupteller, wordt het overuur tezamen met de toeslag uitbetaald met het volgende loon
- Indien je hiervoor kiest, dien je dit expliciet door te geven aan de personeelsdienst
- Je kan jaarlijks je keuze tussen uitbetalen of recupereren wijzigen

Toeslagen op (uur)loon

Toeslagen voor overuren / prestaties in de nacht / werken in het weekend

- Overuren op weekdays = +50%
- Alle gewerkte uren op zaterdag = +50%
- Alle gewerkte uren op zondag/feestdag = +100%
- Nachtwerktoeslag tussen 20u en 6u = +25%
- Eventuele cumul met overurentoeslag is mogelijk, bv. werken op een zaterdagnacht = +75%
- We gebruiken de astrologische dag; maw. zaterdag begint om 0u en eindigt om 23u59; idem zondag
- Bv. je werkt van zaterdagavond 20u tot zondagmorgen 4u
 - Van 20u tot 24u = toeslag voor zaterdagwerk + nachtwerktoeslag = +75%
 - Van 24u tot 4u = toeslag voor zondagwerk + nachtwerktoeslag = +125%
- Alle toeslagen worden steeds betaald met het eerstvolgende loon

Recuperatie flex- en overuren

- Alle flex- en overuren worden opgeteld en vormen samen de **recupteller**
- Deze recupteller is beschikbaar in de app **EbloxHR**
- Je kan in deze app op voorhand een (halve) dag recup aanvragen. Je werfleider dient deze goed te keuren.
- Voor elke dag dat je recup neemt, krijg je je normale loon (ook een maaltijdcheque, indien je daar recht op hebt)

Premies

Algemene vergoedingen

- Voor elke gewerkte dag (vanaf 65 werkdagen) wordt er een maaltijdcheque voorzien van € 8,00 (waarvan € 1,09 aandeel is van werknemer)
- Voor elke gewerkte dag wordt er een wasvergoeding van € 0,82 netto per dag betaald
Behalve indien je gebruik maakt van de collectieve wasdienst in Londerzeel
- 2X per jaar (in januari en in juli) wordt er een drankenvergoeding van € 50 betaald

Dringende interventies

- Een dringende interventie = een onvoorziene en dus een ongeplande interventie buiten de normale arbeidstijd
- Voor iedere interventie wordt een interventievergoeding van € 35 bruto betaald
- De prestaties worden gerekend van thuis tot thuis (met een minimum van 3u), maw. er is geen mobiliteitsvergoeding

Winterdienst

- De winterdienst loopt in de periode van 15 oktober t/m 15 maart
- Als je bent opgenomen in een winterdienst, wordt er een wintervergoeding van € 4 bruto per dag betaald
- Voor elke dag (winterwerk) die men vroegtijdig aanvangt (voor 6u), wordt er een startvergoeding van € 25 bruto betaald