



Krinkels



Verslag Ondernemingsraad Krinkels zetel Londerzeel op 21/04/2021

Aanwezigen

Voor de werkgeversafvaardiging (WGA) :

Patrick Palet: vervangend voorzitter

Voor de werknemersafvaardiging (WNA) :

Ronny Van den Bosch (ACV – secretaris)

Ruddy Geeraerts (ABVV)

Jan De Meyst (ABVV)

Yoeri Deridder (ABVV)

Jason Gosselin (ACV)

Verontschuldigd

Peter Loyens

Agenda

0. Goedkeuring verslag van de vorige vergadering d.d. 17/03/2021

Agendapunten :

1. HR Cijfers
2. Economische & financiële toelichting
3. Covid-19
4. Storting lonen

Nieuwe agendapunten : geen

ia

Verslag

De vergadering start om 11u30.

Agendapunten :

0. Het verslag van 17/02/2021 wordt goedgekeurd.
1. HR Cijfers : zie bijlage (is onderling besproken)
2. Economische & financiële toelichting :
 - a. Overlopen cijfers omzet en winst
 - b. Overzicht investeringen
 - c. GROEN – regio Oost : Groenonderhoud in Overijse; start nog niet gekend; duur = 3 jaar
 - d. GROEN – regio West : Winterdienst voor DeLijn; start volgende winter; duur = 5 jaar
 - e. GROEN – regio West : Groenonderhoud in Izegem; start op 06/04/2021; duur = 4 jaar
3. De maatregelen ihkv. Covid-19 blijven verder van toepassing. WGA geeft enkele cijfers weer van de voorbije maanden waarin het duidelijk is dat we een piek hebben gehad in de maanden oktober/november, gevolgd door een heel rustige periode rond de jaarwisseling MAAR dat de cijfers nu weer de hoogte in

gaan ! Door een uitbraak in de kantoren in de oudemanstraat hebben we deze kantoren ook heel even preventief een tijdje gesloten. Dit geeft nogmaals aan dat we de huidige maatregelen strikt verder dienen te volgen.

Ondertussen is de wettekst rond het toekennen van klein verlet gepubliceerd en is het duidelijk dat iedereen die zich wil laten vaccineren, hiervoor de nodige tijd krijgt. Maw. indien de vaccinatie tijdens de werkuren is gepland, dan krijgt de medewerker hiervoor betaald klein verlet. Dit zal wel de nodige uitdagingen met zich meebrengen met de planning van onze werkzaamheden. Afhankelijk van het tijdstip, de duur om van de werf naar het vaccinatiecentrum te gaan en terug en de mobiliteit van de medewerker, kan het zijn dat men een (halve) dag klein verlet dient te nemen.

Er is de laatste tijd ook nogal wat "foutieve" info omtrent zelftesten en sneltesten. WGA geeft kort weer wat het verschil is en wat er mogelijk is. De sneltesten zijn gelijkwaardig met de gewone testen, de zogenaamde PCR-testen. Men maakt gebruik van een lang dun wattenstaafje waarbij men diep in de neus gaat. Deze mogen enkel afgenomen worden door medisch geschoold personeel. Deze sneltesten worden vnl. ingezet door externe diensten (Liantis) in geval van clusteruitbraak. De zelftesten, zijn de testen die iedereen in de apotheek kan kopen en die men dus zelf kan uitvoeren. Men gebruikt hiervoor een dikker wattenstaafje dat niet zo diep in de neusholte gaat, dit is deels ook de reden waarom deze test minder betrouwbaar is. De test werkt zoals een zwangerschapstest met 2 streepjes. De werkgever kan deze testen niet opleggen om personeel toegang te geven, te laten werken, enz. Deze zelftesten zijn enkel bedoeld om te gebruiken in familiale of privé omstandigheden.

4. WGA heeft de berekeningen en stortingen van de lonen van de voorbije maanden onderzocht en we stellen vast dat er geen verschil is met vroeger. Waarom de lonen dan eerder laat of later dan anders gestort werden, is niet duidelijk. Voor alle duidelijkheid, de lonen werden nog steeds tijdig, conform het arbeidsreglement, gestort. We stellen verder vast dat het nu in april wel volgens verwachtingen is. We zullen de komende maanden nog extra aandachtig zijn.

Varia :

- a. WNA meldt dat er soms vragen zijn omtrent de overuren-teller. WGA antwoordt dat iedereen best contact opneemt met HR (Veerle of Petula) indien men vragen heeft over zijn teller. Zij kunnen meestal heel snel achterhalen van waar het verschil komt. De ervaring is dat men soms wel eens iets "vergeten" is ☺.
- b. WNA meldt dat er opmerkingen zijn vanwege medewerkers die sinds de aanpassingen van hun Ipad, geen apps meer kunnen installeren. Er zijn nogal wat medewerkers die thuis (via wifi) netflix kijken of die Waze gebruiken om te navigeren. WGA zal dit navragen en antwoord volgende OR.
- c. Volgens WNA is het niet mogelijk om nog een ziektebriefje toe te voegen in eBlox HR nadat men zijn ziekte heeft ingegeven. Volgens WGA moet dit wel mogelijk zijn. We zullen volgende OR een toelichting geven.
- d. WNA maakt een gelijkaardig bemerking bij de evaluaties. Men kan geen opmerking meer doorgeven nadat men de evaluatie gekregen heeft van zijn leidinggevende. WGA antwoordt dat leidinggevende zelf ook een bemerking (van de geëvalueerde) kan toevoegen. WGA zal het laten bekijken en geeft volgende OR een antwoord/uitleg.

Einde van de vergadering om 13u30.

Volgende ondernemingsraad op 19/05/2021 aansluitend op het CPBW

voor de WNA,
De secretaris

Vermeulen N.

voor de WGA,
De voorzitter
ico. P. PALET

[Handwritten signature]